



Osallisuuden versoja

Haavoittuvassa asemassa olevien
työikäisten osallisuus – valtaviiran laidalla?

Sosiaalialan osaamiskeskus Verson aamukahvit
15.11.2023 Emmi Fjällström
Projektisuunnittelija



Sosiaalialan osaamiskeskus
Verso



Päijät-Hämeen
hyvinvointialue

PÄIJÄT-HÄMEEN LIITTO
The Regional Council of Päijät-Häme

Korkeasti koulutettuja,
työssäkäyviä, keski-ikäisiä, naisia

N= 1214 | 74,5

Päijät Häme
hyvinvointikysely
verkossa
2021
1214 vastaajaa

Oivallus

Tämä ei kerro koko kuvaa
väestön hyvinvoinnista ja
osallisuudesta



Ammattikoulun käyneitä,
työttömiä, aikuisia, miehiä

N=147 | 67,5

Laaja
kohdennettu
hyvinvointikysely
jalkautuen
palveluihin
2022
147 vastaajaa

Oivallus

Osallisuuden kokemus
korkeinta avointen
kohtaamispaikkojen kävijöillä



Järjestöjen kurssi -ja
ryhmätoiminta, yksilövalmennus,
kohtaamispaikat sekä työkäisten
palvelut

N=271 | 64,6

Haavoittuvassa
asemassa olevien
työkäisten
osallisuus
osallisuuskysely
2023
295 vastausta

Selvitetään

osallisuuden kokemusta
Lisätään päättäjien ja
palveluiden tietoisuutta
osallisuuden ja hyvinvoinnin
merkityksestä





Haavoittuvassa asemassa olevat?

”oman vaikutusvaltansa ulkopuolella olevista tekijöistä johtuen ei ole samoja mahdollisuuksia kuin muilla väestöryhmillä ja jolla tästä syystä on riski joutua eriarvoiseen asemaan” (TEPA termipankki)

”Haavoittuvuuspuhe voi kääntyä syrjäytymis- ja syrjäyttämispuheeksi, jossa haavoittuvaksi määrittely saattaa riistää henkilöltä yhteiskunnallisen aseman luoman tilan tulla kuulluksi ja kuunnelluksi.”

(Tuominen & Pekkarinen 2023)

Vahvistuuko osallisuuden tunne palvelussa tai toiminnassa?

Työpajat
Kurssit ja yksilövalmennus

Ryhmätoiminta
Kohtaamispaikat

Osallisuuskyselyn tulokset N271/(295)*

Miten osallisuuden kokemus syntyy?

Tuloksia käsitelty
13 kertaa
6 palvelun
71 asiakkaan ja
66 työntekijän kanssa

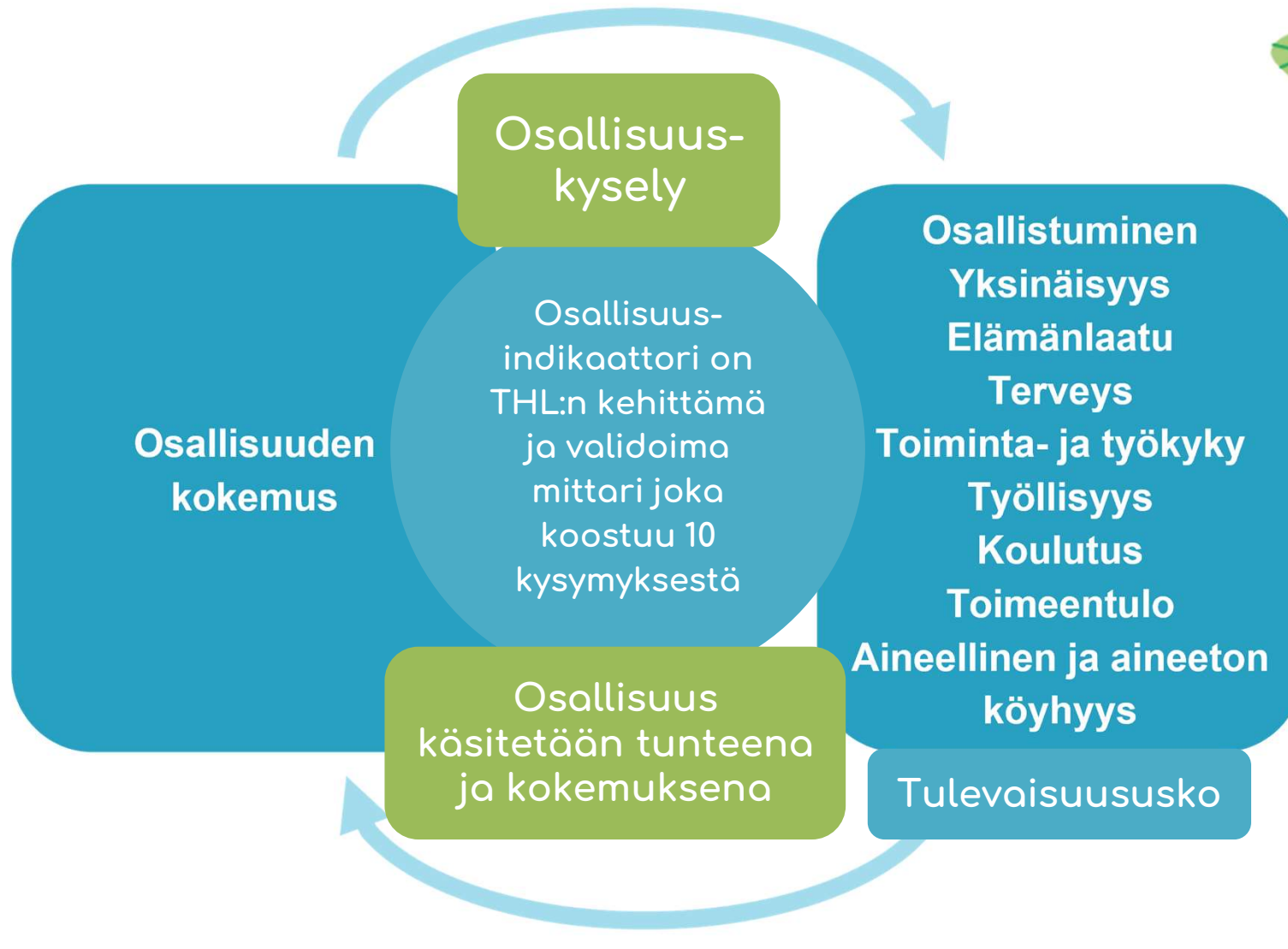
Voidaanko osallisuusmittauksella ja tulosten käsittelyllä vahvistaa osallisuutta?

Mikä toiminnassa vahvistaa osallisuuden tunnetta?

5 aikuista ja nuorta, jotka kokeneet hyötynsä toiminnasta

Haastattelut: Pieniä onnistumistarinoita

Miten osallisuuden kokemusta mitattiin?



Osallisuuden kokemusta mitataan osallisuusindikaattorilla

Osallisuuden kokemus on keskeinen hyvinvoinnin tekijä

Osallisuusindikaattori kuvaa ihmisen merkityksellisyyden kokemusta, uskoa omaan toimijuuteen ja vaikutusmahdollisuuksiin omaan elämään ja elinympäristön liittyen, sekä sosiaalisen vuorovaikutuksen koettua laatua.

Erittäin heikko osallisuuden kokemus viittaa siihen, että henkilö on syrjäytymisvaarassa tai kokee itsensä syrjäytetyksi.

Sisäministeriön mukaan syrjäytyminen on myös yksi suurimmista sisäisistä turvallisuusriskeistä. Osallisuuden kokemus liittyy siis yhteiskunnallisen eriarvoistumisen prosesseihin.

Mahdollisuudet tehdä hyvinvointiaan ja terveyttään palvelevia valintoja heikkenevät. Siksi --erityisesti heikommassa asemassa olevien väestöryhmien osallisuuden vahvistamisella on suuret vaikutukset terveyteen, hyvinvointiin ja turvallisuuteen.

(THL, Sotkanet)

Siirry [menti.com](https://www.menti.com) ja käytä koodia 5171 5716

Tutustu osallisuusindikaattori- kysymyksiin Mentimeterissä

Siirry

www.menti.com

Syötä koodi

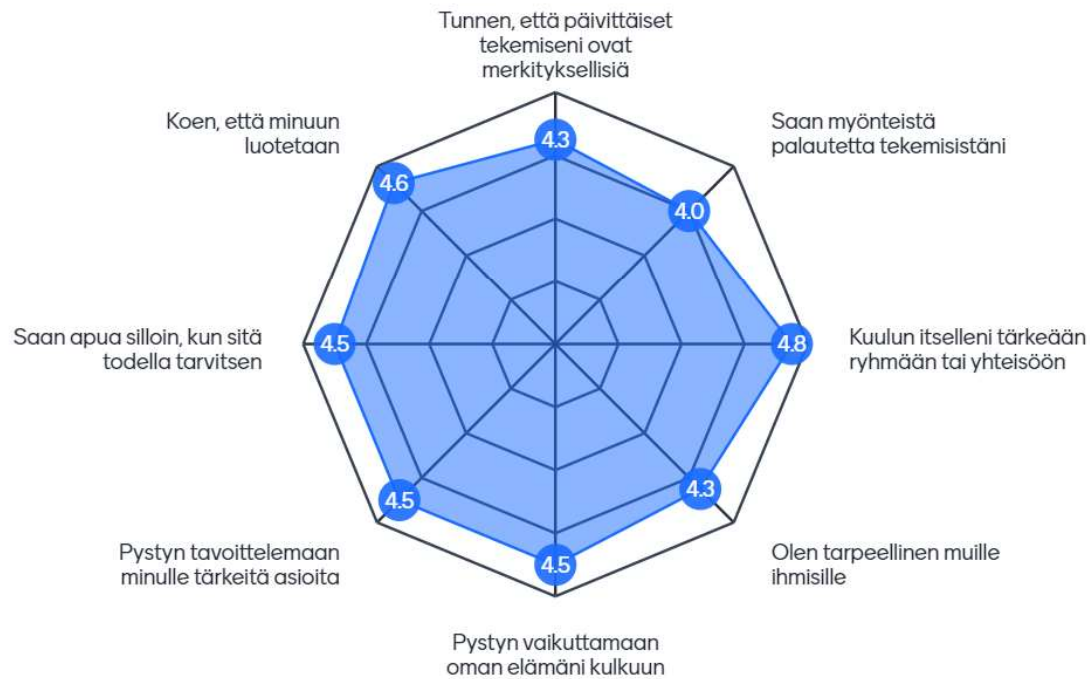
5171 5716



Or use QR code

1=TÄYSIN ERI MIELTÄ, 3=EI SAMAA EIKÄ ERI MIELTÄ, 5=TÄYSIN SAMAA MIELTÄ

Osallisuusmittari 15.11.2023

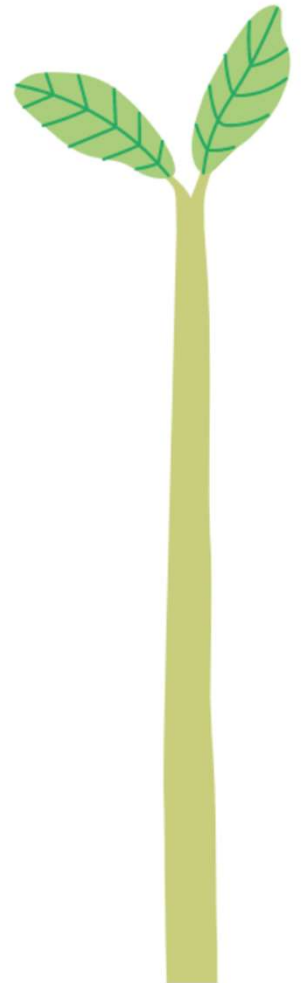


Mitä osallisuuden ja
hyvinvoinnin
kokemuksesta on
selvinnyt?

Osallisuuskyselyn vastanneiden taustatietoja N=219*

Kaikki aloitus- ja kertakyselyn vastaukset = kaikki vastanneet henkilöt

Asuinpaikka:	73% Lahdessa, 13% Hollolassa ja 13% Orimattilassa
Elämäntilanne:	68% asuu yksin, 11% vanhempien kanssa, 11% avo- tai avioliitto, ei asu lapsia yhdessä
Ikäryhmä:	32% 30-44 v., 31% 45-65 v., 19% 18-24 v. 17% 25-29 v
Sukupuoli:	50% mies, 42% nainen, 4% muu, 3% ei halua vastata
Koulutus:	56% toinen aste, 30% perusaste, 7% alempi korkeakoulu
Päätoimi:	71% työtön (joista 63% yli 24 kk) 16% eläkkeellä, 6% ansiotyö, 4% opiskelija



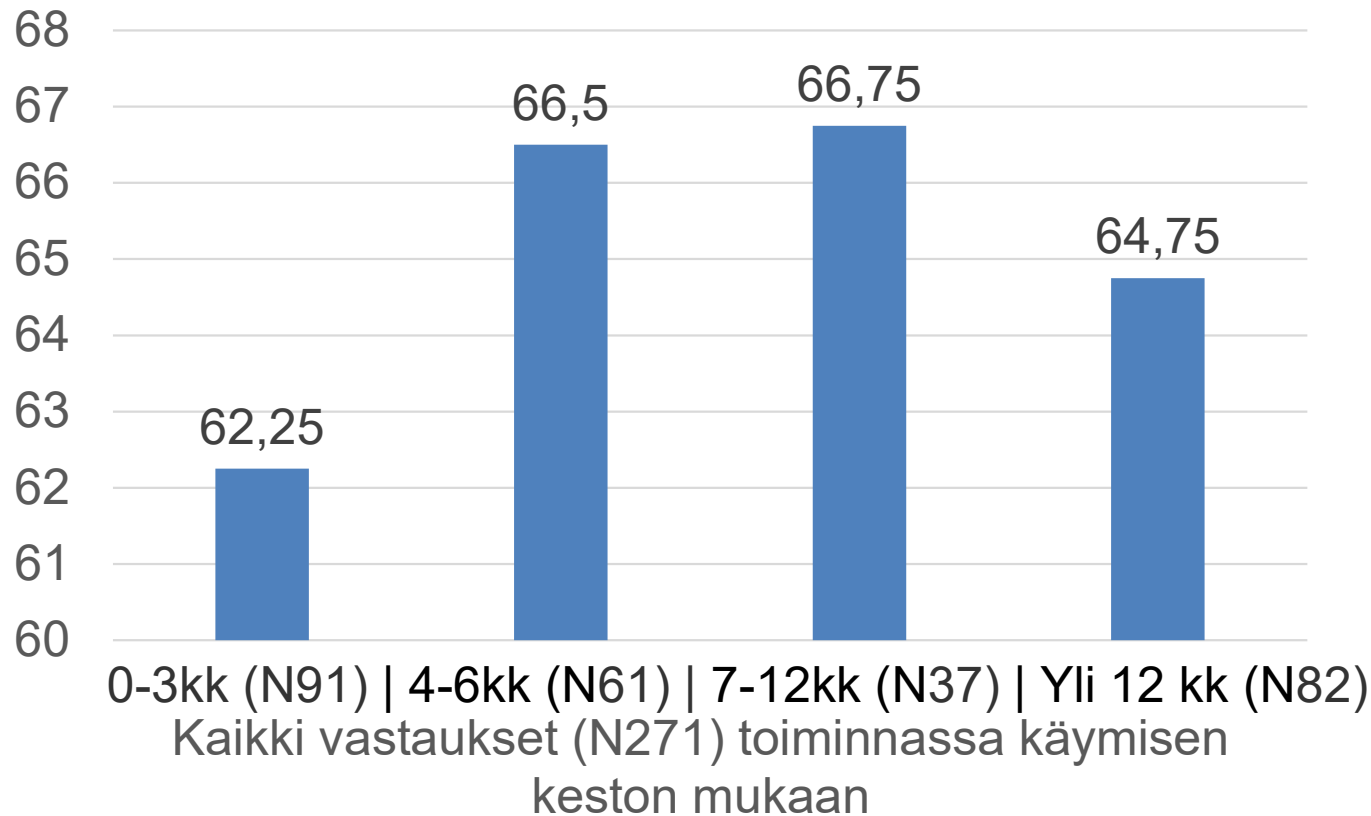


Ketä tavoitimme, ketä emme?

Maahanmuuttajien määrä oli toiminnassa hyvin pieni, mutta heitä oli muutamia kyselyä toteuttaessa esiin nousseiden kysymysten perusteella. Äidinkieltä ei kysytty kyselyssä.

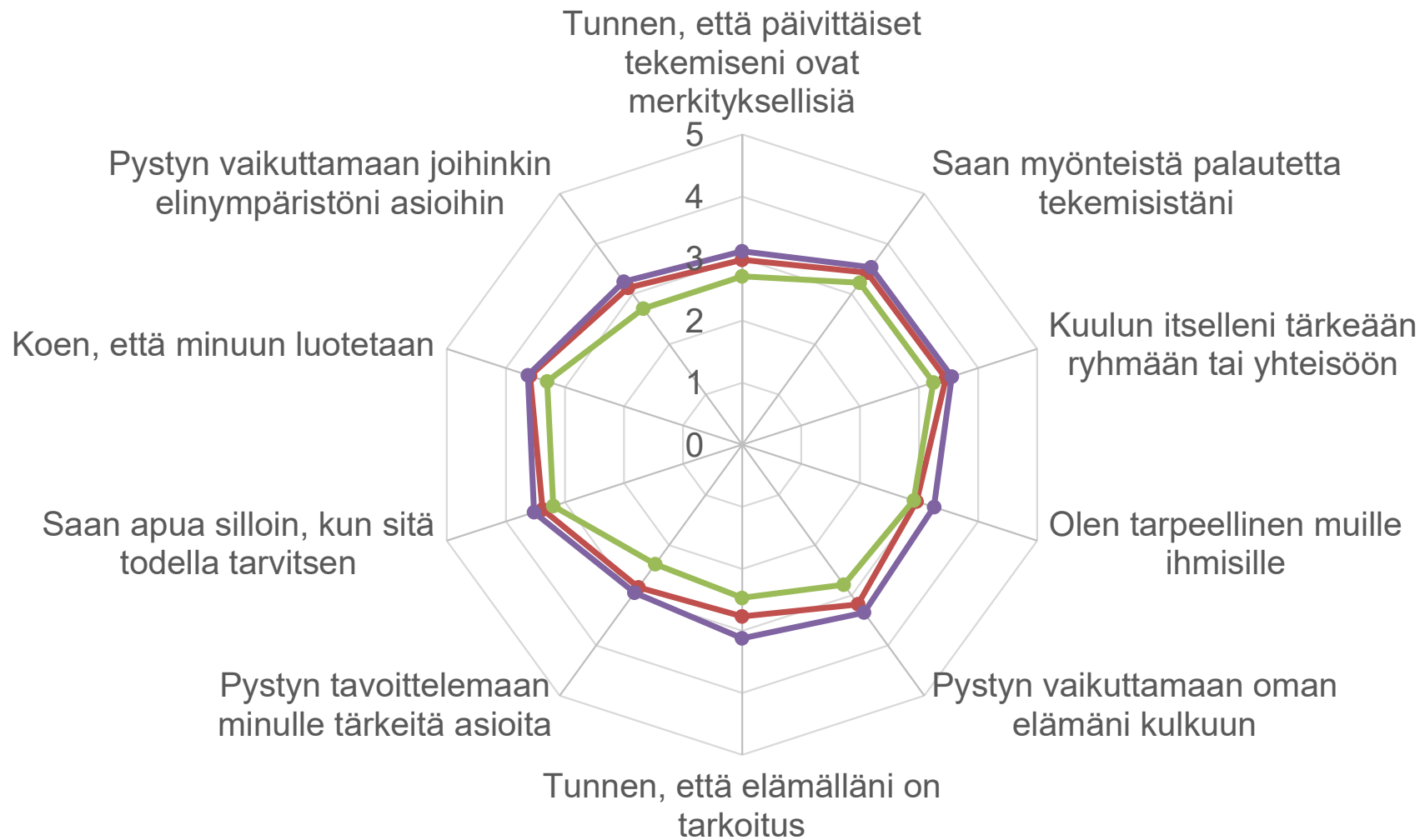
Vähemmistöryhmiä, joita kyselyn tietojen perusteella tavoitimme: sukupuolivähemmistöön kuuluvia (4%), neurokirjon aikuisia. Näihin liittyviä avovastauksia oli muutamia.

Osallisuuden kokemus ja toiminnassa käymisen kesto



Kaikki vastaukset,
sisältää alku- ja
loppukyselyn
vastaukset sekä kerran
vastanneet
N=271 | 64,6

Osallisuuden kokemus ja heikoksi koetut hyvinvoinnin tekijät



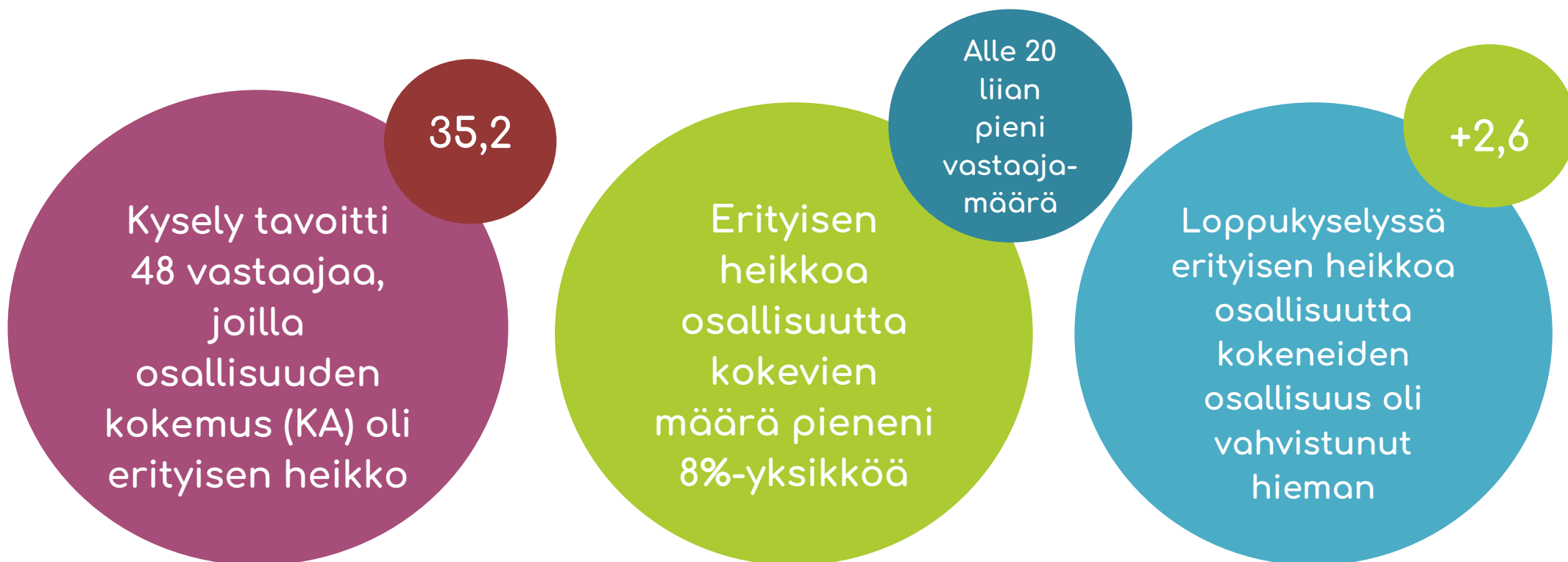
Kaikista N=271 vastauksesta

kokee yksinäisyyttä
melko usein tai jatkuvasti (N=95)

koettu terveydentila
huono tai erittäin huono (N=66)

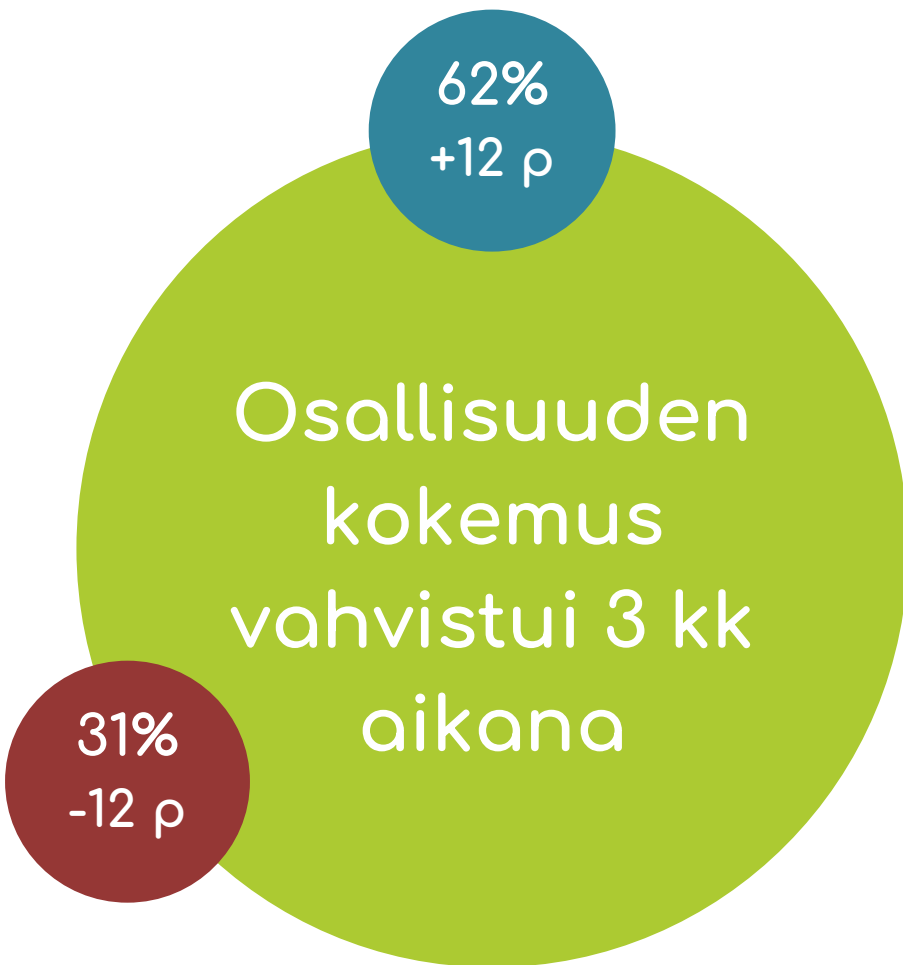
kokee oman taloudellisen tilanteensa
heikoksi tai hyvin heikoksi (N=134)

Erityisen heikko osallisuuden kokemus



Osallisuuden kokemuksen pienikin positiivinen muutos on tärkeä, mikäli vastaaja kokee erityisen heikkoa osallisuutta (alle 50 indikaattoriluku)

Osallisuuden ja
hyvinvoinnin
kokemuksen muutoksen
mittaaminen antaa
viitteitä palvelun
vaikuttavuudesta

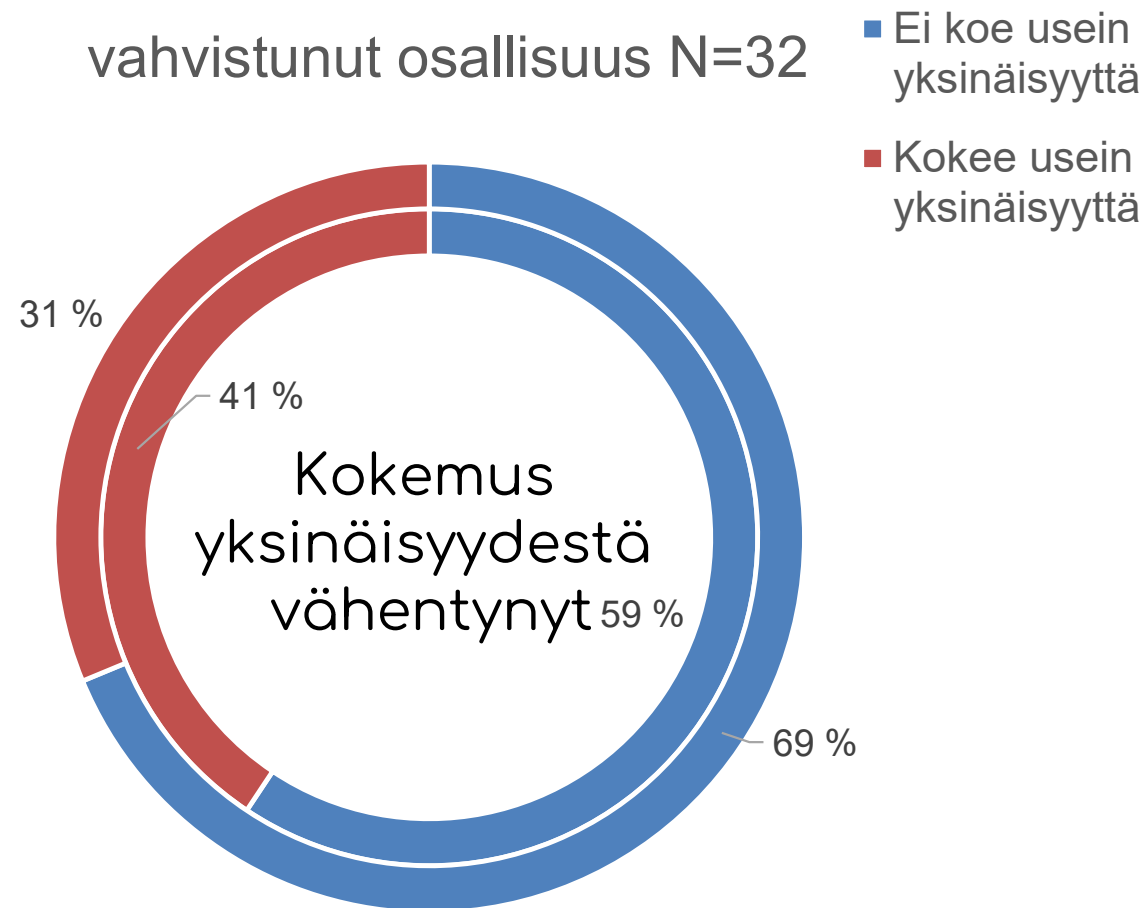


Vahvistuiko osallisuuden kokemus?

Kaksi kertaa kyselyyn
vastanneiden osallisuuden
kokemuksen muutosta
selvitettiin vastaajakoodin*
avulla

(N52) | 60,2 < 64,2

Palveluun osallistuminen vähentää yksinäisyyden tunnetta



“uusi sivu elämässä, on tuonut muutaman uuden ystävän”

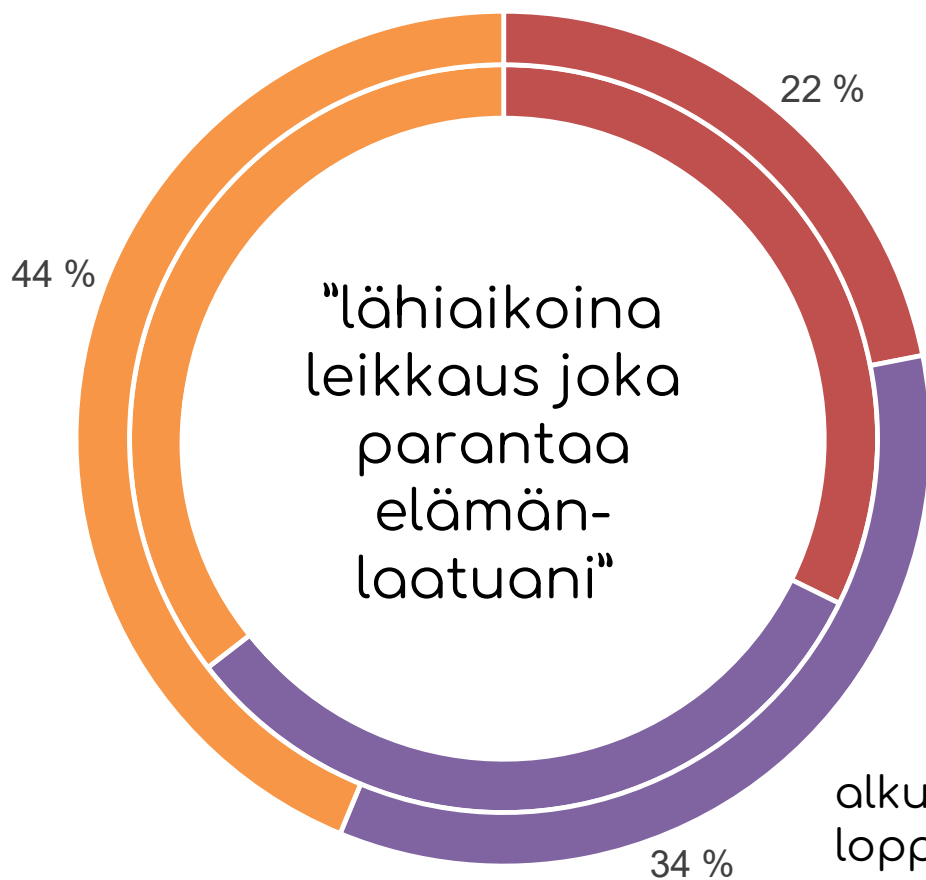
“Elän tällä hetkellä täysin ilman päihteitä, niin yksinäisyys on päivittäistä.”

“Minulla on tärkeitä ihmisiä elämässäni, mutta silti toivon, että voisin olla heidän kanssaan enemmän tekemisissä.”

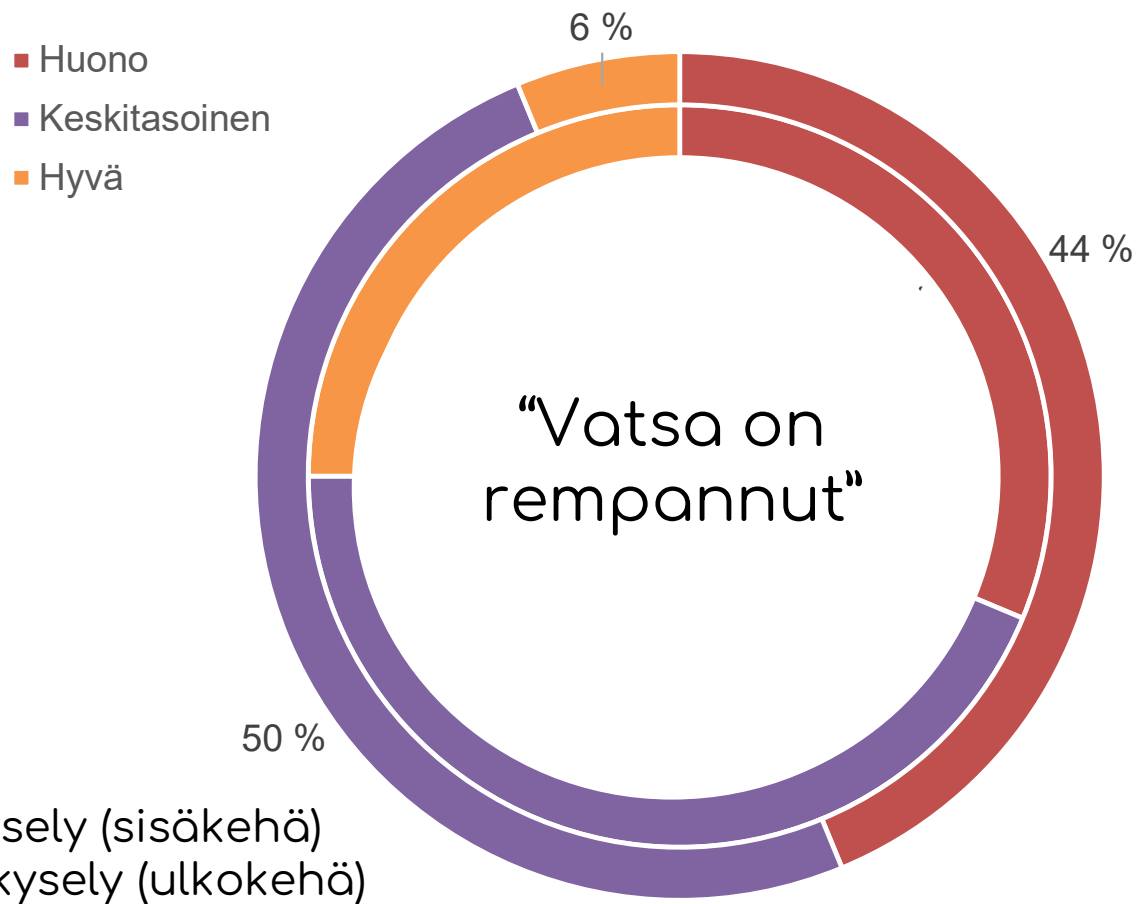
“Yksin on helpompaa olla
kuin seurassa, olisi
hienoa jos seurassa olo
olisi mukavaa.”

Oman terveydentilan kokemuksen muutos menee samaan suuntaan kuin osallisuuden kokemuksen muutos

vahvistunut osallisuus N=32



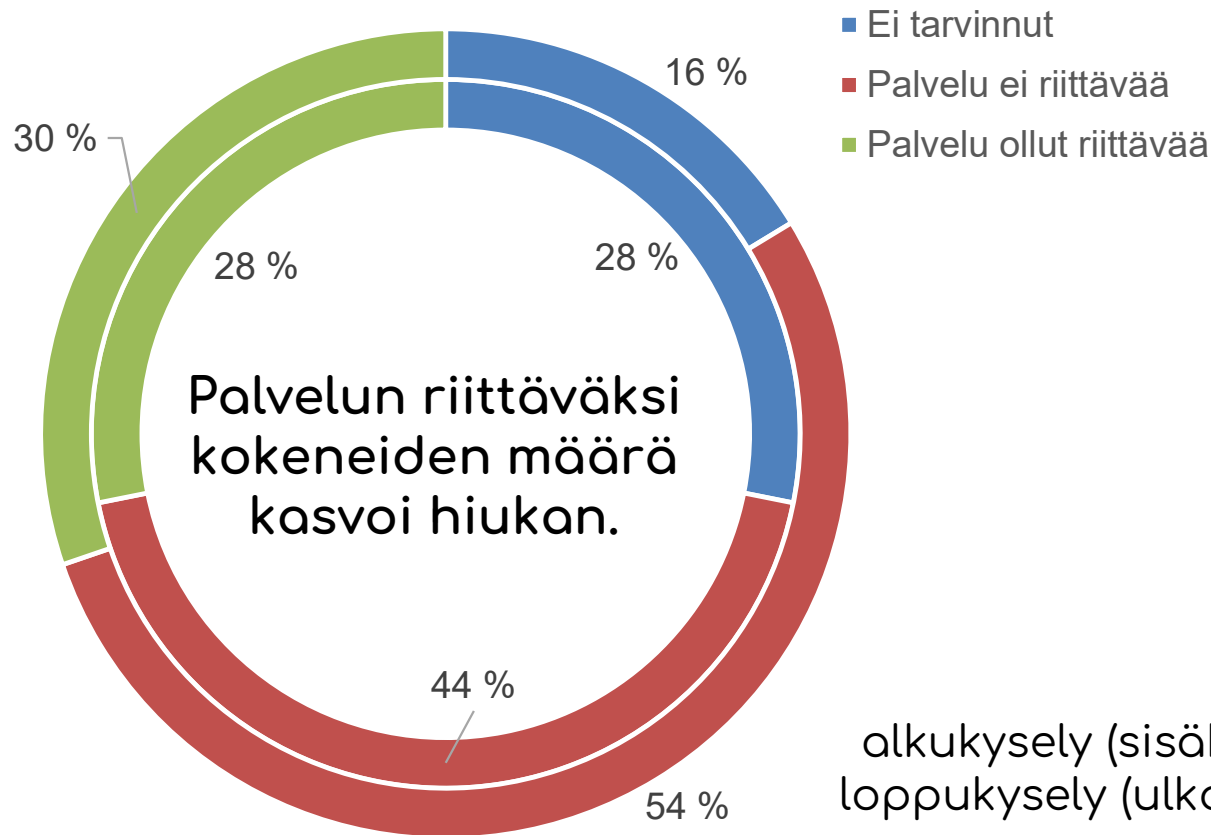
heikentynyt osallisuus N=16



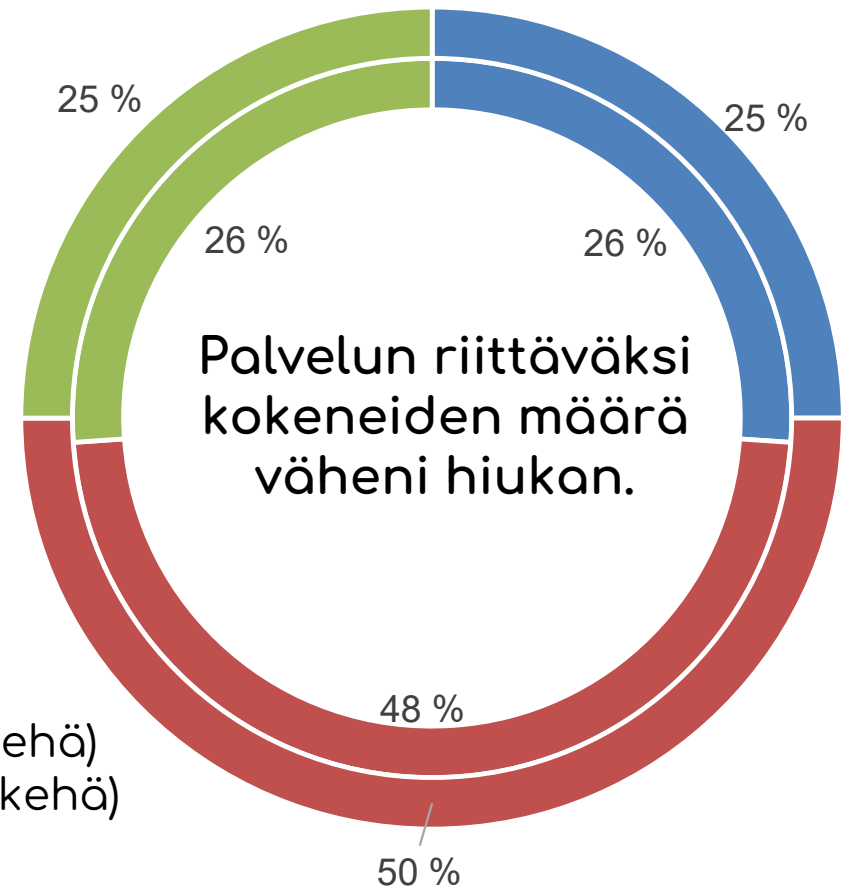
“nykyiset terveyspalvelut erittäin ruuhkaisia. Ja erittäin vaikeaa saada apua -- vähätellään niitä pienempiäkin vaivoja, millä voi olla suuri vaikutus.”

Kokemus mielenterveyspalveluiden riittävydestä: palvelua tarvinneiden määrä lisääntyi 3 kk aikana

vahvistunut osallisuus (N=32)



heikentynyt osallisuus (N=16)

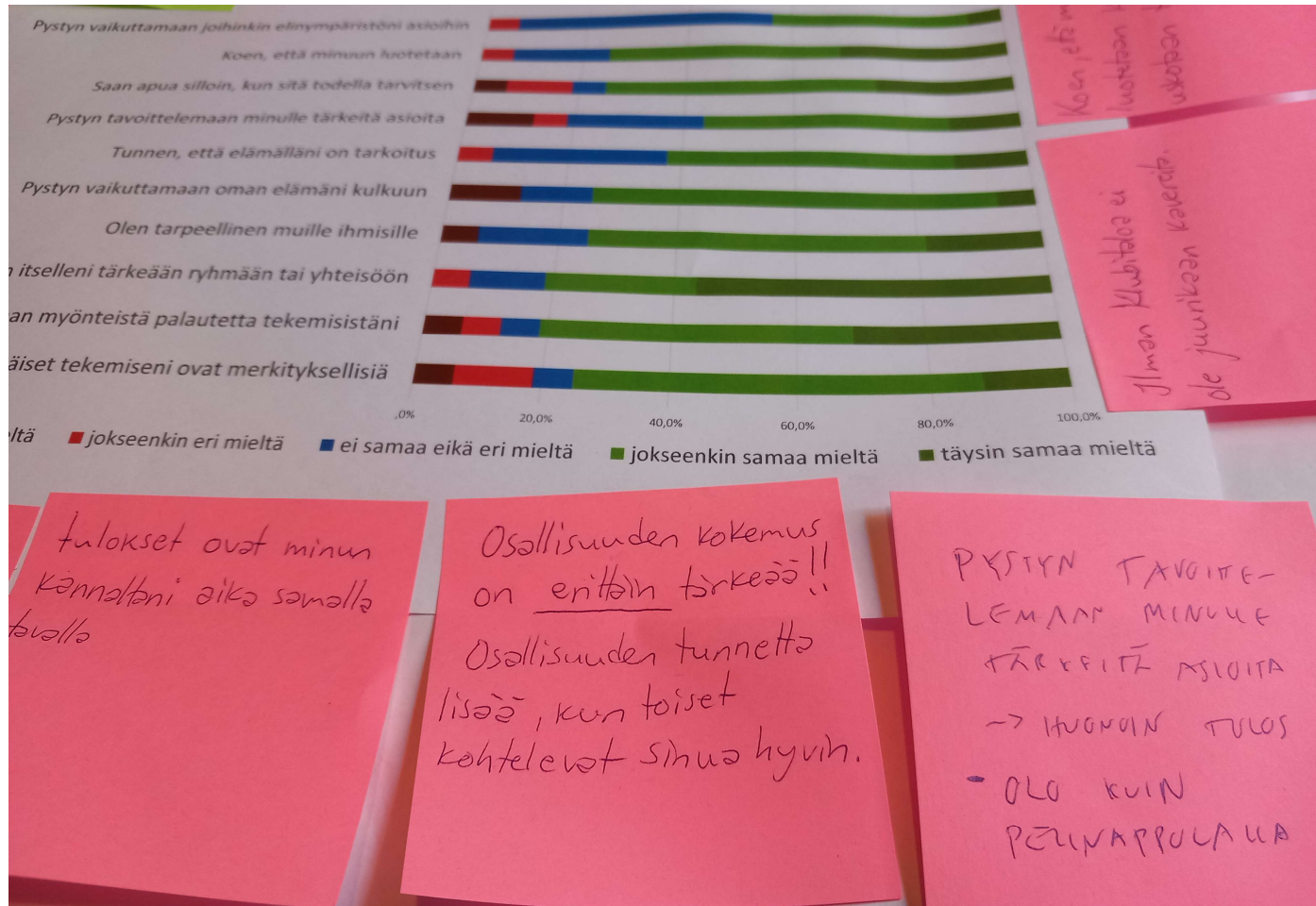


” (o)on todella
tyytyväinen toimintaan ja
saan apua .”

Osallisuuskyselyn tulosten käsittely

yhdessä asiakkaiden
ja palveluiden kanssa

Osallisuuskyselyn tulosten tulkintaa yhdessä osallisuutta vahvistaen?



tutustuttiin kyselyn tuloksiin ja keskusteltiin niiden herättämistä ajatuksista

Osallisuutta lisäävät menetelmät ja tulosten validointi

Kyselyn toteutuksen soveltaminen eri ryhmien kanssa

“Voisiko osallisuuskyselyllä vahvistaa osallisuutta?”

“Kyselyn tulosten käsittely yhdessä voi vahvistaa osallisuutta.”

Mistä
osallisuuden
kokemus syntyy?

Mistä kyselyn
tulokset
kertovat?

Asiakkaiden
kanssa kyselyn
tuloksista
keskustelu ja
työskentely

Työntekijöiden
kanssa
tuloksista
keskustelu

Kuntouttavan työtoiminnan asiakkaiden osallisuuden kokemuksesta

Ryhmään kuulumisen tärkeys, pitkään kotona oltuaan asiakkaat voivat kokea ulkopuolisuutta. Toimintaan osallistuminen koetaan kuulumisena yhteiskuntaan, ja lähteminen tuo rytmiä päivään.

Osallisuutta koettiin yksinäisyyden ja ulkopuolisuuden vastavoimana. Toiminnan merkityksellisyys ja yhdessä tekeminen koettiin myös osallisuutta tukevana. Oman tarpeellisuuden tai merkityksellisyyden tunnetta suhteessa muihin ihmisiin oli vaikeampi arvioida. Ryhmän sisäinen luottamus koettiin tärkeänä.

Velvoitteet vs. vapaaehtoisuus | Osallistumisen "pakon" vaikutus osallisuuden tunteeseen on tullut esiin asiakkailta esim. kuntouttavassa työtoiminnassa

"TYP-työntekijät ovat olleet mukavia, kuntouttava on ollut kivaa. On kuunneltu, yhdessä suunniteltu."

"Minulla on ADHD testit vaiheessa ja koen että elämäni helpottuu jos saan itselleni sopivan lääkityksen."

"Vaikea sanoa hyvinvoinnista tulevaisuudessa kun elämä on suhteellisen vuoristorataa ylipäätään."

"Toiminta voi olla itselle hyödyllistä vaikka tuntuu merkitykselliseltä. Sitä kautta syntyy merkitystä."

"Oon tykännyt kuntouttavasta. Kuka olis uskonut."

"Omiin, esim. virastoasioihin, olen saanut apua."

KOMMENTIT ON KERÄTTY KEVÄÄLLÄ 2023 SOSIAALIALAN OSAAMISKESKUS VERNON TEETTÄMÄSTÄ OSALLISUUS-INDIKAATTORI KYSELYSTÄ JA TULOKSISTA KÄYDYISTÄ KESKUSTELUISTA.

"Pajoihin suuntautuminen riippuu kiinnostuksen kohteista, pitää tykätä sisällöstä."

"Yritän pysyä positiivisena."

"Alkanut +30:senä panostamaan kaikkiin päivittäisiin arjen asioihin enemmän mikä näkyy positiivisena."

"Hyvinvointia arvostaa kun sen huomaa (verrattuna aikaisempaan vointiin)."

"Kaikkeen ei voi positiivisella asenteella vaikuttaa. Mutta jos jo lähdössä ajattelee, että kaikki menee päin persettä, se vaikuttaa."

"Toiminnassa saan tehdyistä töistä aina positiivista palautetta."

"Hyvällä asenteella voi tehdä paljonkin. Mistä sen löytää ja miten sen löytää? Kuinka motivoitua?"

Keskustelua kyselyn tuloksista kurssitoiminnassa

“Elämällä ei tarvi olla tarkoitusta, mutta mielekästä tekemistä olisi hyvä olla.”

Työ ja työkyky

Hyvät puolet: työyhteisö, arjen rytmi

huolestuttaa yksinäisyys, eristäytyminen ihmisistä joka ikäluokassa

Yksinäisyys ja ihmissuhteet

- “Vaikka on porukassa voi tuntua yksinäiseltä
“älä kinostu itseesi”

“Jos ei ois ollu töitä, oisin ollu hukassa”

“Täytyy itse puskea itsensä palveluihin”

Mitä jos on liian hyvässä kunnossa?

Jos on paljon itsekseen voi vaikuttaa siihen, että pyörittää murheita → asiat voi vaikuttaa isommilta

“Viisi vuotta voi olla pitkä aika.”

Hyväksyttävä se että fyysiikka alkaa pettää, iän myötä

Asiakassuhteen pitäisi olla kaksisuuntainen

MT-palvelut

Hyvinvointi 5 vuoden kuluttua

“Nuoret viiden vuoden päästä parhaassa iässä”

Kävin kertomassa 5-6 kertaa mitä kuuluu, ei tuonut apua mihin tarvisi

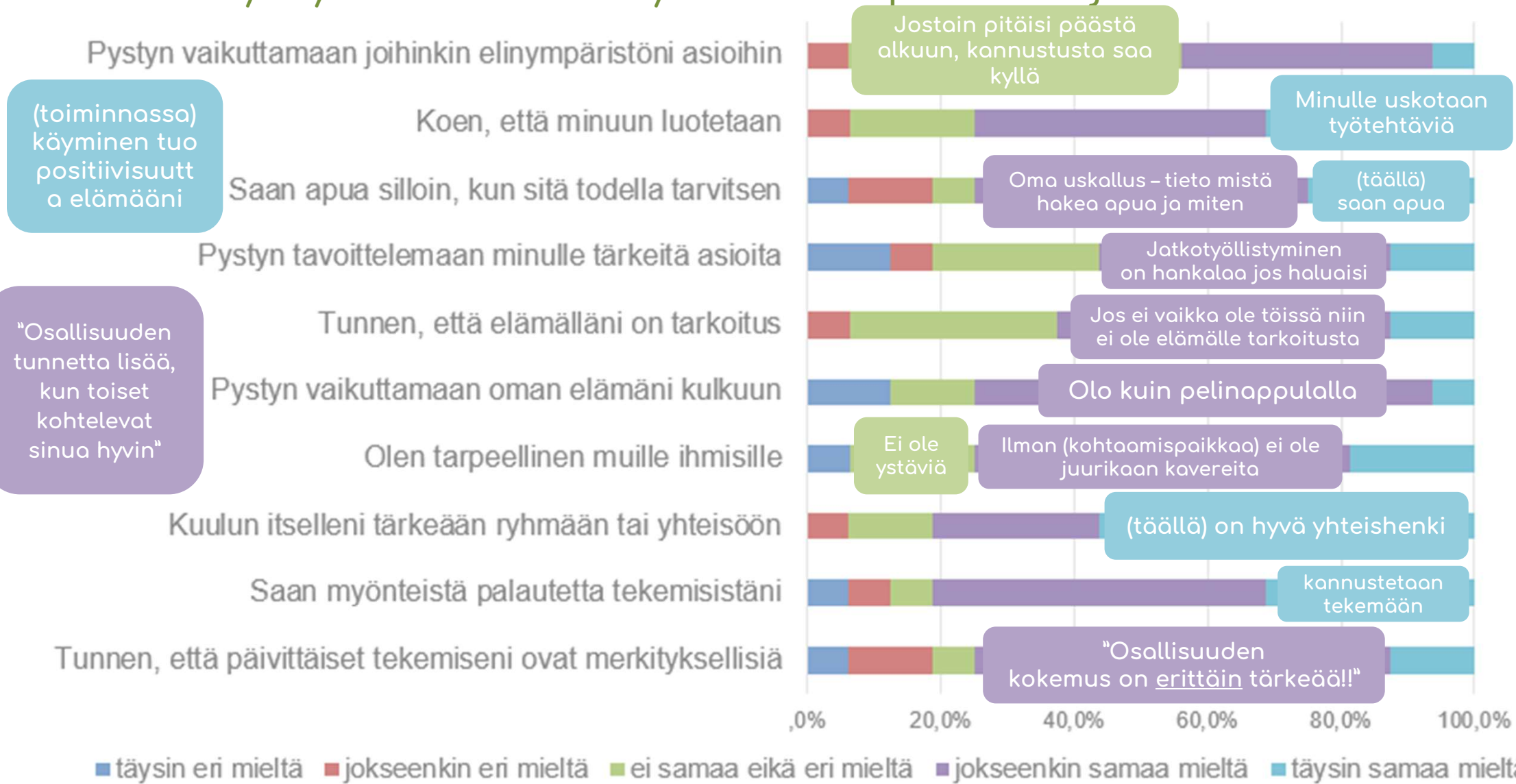
Terapiatakuu: pitäisi päästä psykoterapiaan mahdollisimman nopeasti

“Avun saanti on helpompaa kun ulkopuolinen taho auttaa. Tärkeiden asioiden omatoiminen tavoittelemine on vaikeampaa.”

Huoli tupakoinnista



Osallisuuskyselyn tulosten käsittelyä kohtaamispaikan kävijöiden kanssa



Osallisuuden versoja LAHDEN KLUBITALOLLA



ikonit | flaticon.com

Klubitalon tarkoitus on edistää mielenterveyskuntoutujien tai muuten psykososiaalista tukea tarvitsevien asemaa, oikeuksia, osallisuutta ja toimintamahdollisuuksia sekä työllistymisen yleisiä edellytyksiä yhteiskunnassa.

Mikä ihmeen Klubitalo?

Klubitalot ovat jäsenten eli mielenterveyskuntoutujien ja palkatun henkilökunnan yhdessä muodostama kuntouttava yhteisö. Se tukee ja kannustaa ottamaan käyttöön omat psyykkiset ja sosiaaliset voimavarat, tiedon, taidon sekä oppimiskyvyn.



Klubitalossa astut syrjintävapaalle vyöhykkeelle

Klubitalolle saa tulla joukkoon omana itsenään.
Omista asioista voi puhua luottamuksellisesti.
Talolla vallitsee turvallinen ilmapiiri.

Klubitalon jäseneksi ilmoittautumalla pääset mukaan retkille ja saat äänioikeuden yhteisissä kokouksissa. Voit käydä Klubitalolla myös ilmoittautumatta jäseneksi.

Yhteisöllisyyttä ja toimintaa

Jäsenet ja työntekijät suunnittelevat yhdessä ryhmätoimintaa! Haluaisitko oppia digitaatioita, luovaa kirjoitusta tai liikkua yhdessä? Tarvitsetko tukea opiskeluun tai työllistymiseen? Klubitalolla ammattilaiset ja vertaiset tukevat sinua.



Klubikamu ottaa vastaan uuden kävijän

Klubikamu -toiminnassa kokenut klubilainen toivottaa sinut tervetulleeksi ja tutustumaan! Klubikamu vastaa kysymyksiisi ja voitte tehdä päivän askareita yhdessä.

Voit osallistua itsellesi sopivalla tavalla

Toiminta on monipuolista, tavoitteellista ja vapaaehtoista. Tavoitteellinen toiminta antaa tukea työelämään ja opintoihin.



Osallisuuden versoja -hanke selvittää työikäisten kokemuksia osallisuudesta Päijät-Hämeen hyvinvointialueella

Kuvaamme, miten kävijät kokevat toimintaan osallistumisen vaikuttavan osallisuuden tunteeseen ja hyvinvointiin.

Tämä kooste on suunniteltu yhdessä klubitalon kävijöiden, henkilökunnan sekä Osallisuuden versojen kanssa

Pieniä onnistumistarinoita

kerättiin haastatellen järjestöjen palveluihin tai toimintaan* osallistuneita.

Haastattelut toivat esiin toimintaan osallistumisen vaikutuksia kävijöiden osallisuuden tunteeseen.

Pienien onnistumistarinoiden kerääminen, käsittely ja analysointi

Haastatteluja viisi, vapaaehtoinen.
Kaikki kokivat hyötyneensä toiminnasta.

Toiminta, jota haastattelu koski: avoin kohtaamispaikka, nuorten paja, kurssit aikuisille sekä nuorille ja luontoavusteinen toiminta.

Haastateltavan valitsemassa paikassa, kesto n. 30 min. Vapaamuotoisesti keskustellen etenevä teemahaastattelu.

Haastattelut nauhoitettiin, litteroitiin automaattisesti ja teemoiteltiin

Laadullinen, aineistolähtöinen sisällönanalyysi (kesken)

Vahvistuuko osallisuuden tunne toiminnan aikana?

Miten osallisuuden tunnetta voidaan vahvistaa?

Millä tavalla osallisuuden kokemus syntyy?

Osallisuuden
ydinelementit

?

Osallisuuden kokemuksen ydinelementit ja mekanismit

Yksin kotona olo

Toimintaan osallistuminen itsessään osallisuuden kokemusta mahdollistava

Samalla tasolla, välittävä kohtaaminen

Sosiaalisten pelkojen voittaminen ja omien taitojen tunnistaminen ryhmässä

Jatkuva mahdollisuus vaikuttaa arkisiin valintoihin, toiminnan sisältöön, toiminnan käynnistäjänä tai muuten merkityksellisessä roolissa

Osallisuuden tunne vahvistunut ajan myötä

Osallisuuden tunne alussa ollut heikko

Tunnistettuja omia selviytymismekanismeja mm. "kaikesta kiinnostuminen" ja urheilu, tarve puhua

Osallistuminen omien voimavarojen, tarpeiden ja kiinnostuksen mukaisesti

Nuorilla omien tavoitteiden mukaisen työllistymisen mahdollistavan jatkumon merkitys korostuu

Itsetuntemuksen lisääntyminen: havaintoja siitä, mikä ei enää palvele itseä

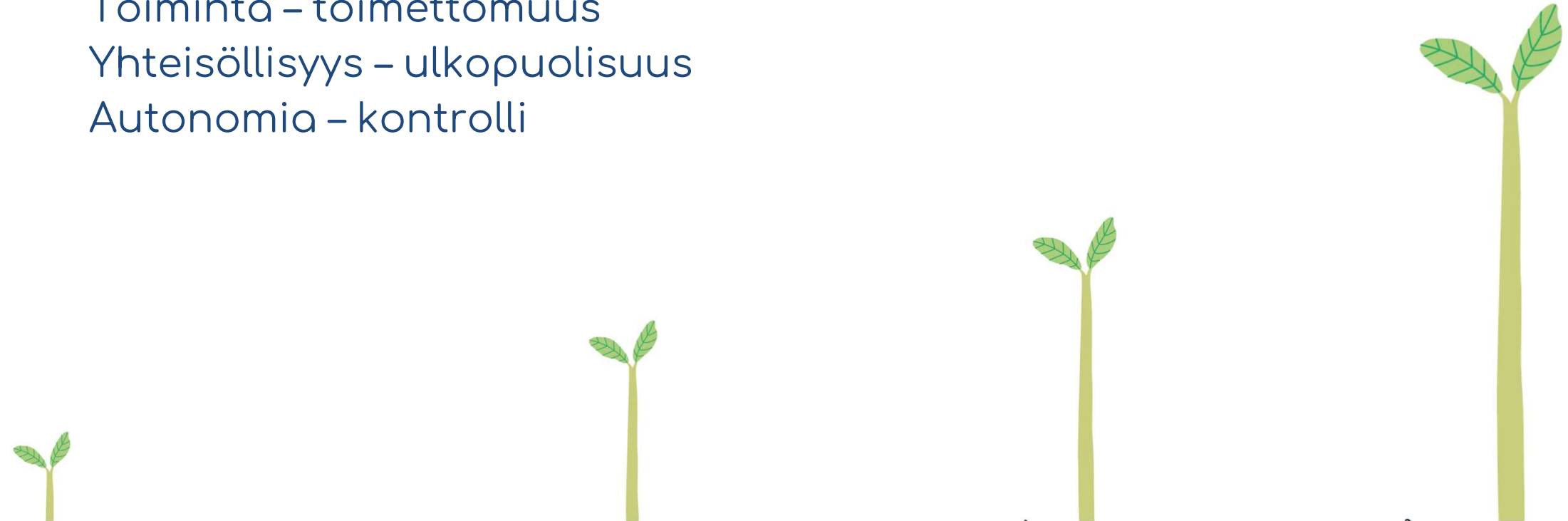
Osallisuuden jatkumot ja asiakaspolut (Jurvansuu, Kaskela & Tourunen 2021 & 2023)

Osallisuutta kuvaavat jatkumot (2021)

Toiminta – toimettomuus

Yhteisöllisyys – ulkopuolisuus

Autonomia – kontrolli



Osallisuuden jatkumolta Pienissä onnistumistarinoissa

Yhteisöllisyys – ulkopuolisuus

Sosiaalisten pelkojen
voittaminen ja omien taitojen
tunnistaminen ryhmässä

Toiminta – toimettomuus

Mahdollisuudet vaikuttaa arkisiin valintoihin,
toiminnan sisältöön, toiminnan käynnistäjänä
tai muuten merkityksellisessä roolissa

Toimintaan
osallistuminen
itsessään
osallisuuden
kokemusta
mahdollistava

Autonomia – kontrolli

Osallistumi-
nen omien
voimavarojen,
tarpeiden ja
kiinnostuksen
mukaisesti

Nuorilla omien tavoitteiden
mukaisen työllistymisen
mahdollistava jatkumo

Itsetuntemuksen lisääntyminen:
havaintoja siitä, mikä ei enää
palvele itseä

Osallisuuden
tunne on
alussa ollut
heikko ja se on
vahvistunut
ajan myötä.

Samalla tasolla kohtaaminen,
osoittaminen että välittää

Hyvinvointiin pyrkiviä omia
selviytymismekanismia mm. "kaikesta
kiinnostuminen" ja urheilu, tarve puhua

” --tosi paljon sellaisia päiviä, kun mä en vaan uskaltanut mennä paikalle. --kun se oli vaan 2 kertaa viikossa ----on hyvä lähteä sieltä tosi niin kun matalalta, mutta mua itseäni ehkä --ne välipäivät siinä häiritsi. -- vaikka ahdisti ja pelotti niin kyllä mä olin tosi kyllästynyt omaan tilanteeseen, että olin vaan kotona. Niin se oli semmoinen yksi iso juttu minkä takia mä kävin siellä”

Toimintaan osallistumisella on moninaisia vaikutuksia

Hyvinvointiin

Positiiviseen mielenterveyteen
ja henkiseen hyvinvointiin
Itsestä huolenpitoon (ruoanlaitto)

Arjen rytmiin

Turvallisesti rajaava
Hyvinvointia vahvistava
Voimia antava

Minäkäsitykseen ja itsetuntoon

Käsitys itsestä (suhteessa muihin)
avartunut tai muuttunut positiivisemmaksi
Itsetunto vahvistui myös toiminnan ulkopuolella

Sosiaalisiin suhteisiin

Arkiset sosiaaliset kontaktit
Yhteisöön kuuluminen
Elämäntilanteeseen kytkeytyvä

Omaan tulevaisuuteen

Nuorilla omien tavoitteiden
mukaisen työllistymisen merkitys
Ikääntyneemmällä tässä ja nyt
hyvinvoinnin vahvistuminen

Sosiaalisten taitojen vahvistumiseen

Osallistuminen toimintaan yksinolon vastapari
Itsestä ja muista oppiminen
Omien taitojen esiin tulo ja kehittyminen
Iloa yhdessä olemalla ja tekemällä

”en silloin ajatellut yhtään että mä pystyisin tekemään mitään tuollaista. opin katsoo itseäni vähän muiden näkökulmasta kun --mä oon nähnyt sen että mä oon vaan huono ja --mulla ei ole yhtään persoonallisuutta ja mä oon vaan semmonen tosi harmaa pilvi vaa. meillä oli viikottain ryhmävalmennuksen koko päivä – oli mulle ihan massiivinen juttu kun siellä muut oli vähän semmoisia rauhallisia aika - sisäänpäin kääntyneitä ihmisiä -- niin mä olin äänessä ihan koko ajan.”

“oon ollut niin erilaisessa maailmassa, niin - vähän mietin ja jännitinki-, että oonks mä nyt ihan oikealla jäljillä tässä. Mutta kyllä mä olin, --nyt mun elämäntilanne muuttuu muutenkin, niin silloinhan mä voin löytää ihan uusia asioita kun mä oon ihan erilaisissa kokoonpanoissa”.

“mä en ole nauranut varmaan vuosiin niin paljon, kun mä oon täällä nauranu. --niin se on keventänyt hirveästi.”

Osallisuuden kokemuksen ydinelementtien tunnistaminen

Joustavuus, mahdollisuus valita

Tavata itselle sopivaan aikaan
Tehdä itseä kiinnostavia asioita
Osallistua omien voimien mukaan

Kohtaaminen

lähestyttävä, välittävä, tasavertainen tapa
Nähdyksi tuleminen omine vahvuuksineen

Mahdollisuus vaikuttaa toimintaan

Tuoda toiveita ja ideoita
Osallistua suunnitteluun
Vaikuttaa aktiivisesti yhteiseen keskusteluun
Vaikuttaa arkiseen ympäristöön ja tekemisen tapoihin

Vastuu ja luottamus

Luottamuksen luominen ja saaminen
Vastuun saaminen ja ottaminen

“(ohjaava henkilö) siitä varmaan niinku vähän puhellut että mitä pitäisi tehdä ja sitten ollaan ehkä ite sitä katsottu että onnistuisiko se meiltä”

“ --ja sit jos jollain on joku erityistaito johonkin niin tehdä se sitten silleen miten parhaiten niinku ehkä tulee onnistumaan.”

”Se oli tosi tärkeä kokemus. Mä olin ollut puoli vuotta raittiina ja mä pystyin luomaan tällaisen paikan mun ystävien kanssa missä me voidaan kokoontua. Niin jo siinä se pelkkä vaikuttamisen ja osallisuuden tavallaan määritelmä jotenkin korostui tosi voimakkaasti.”

Miten osallisuuden vahvistaminen näyttäytyi?

Ammattilaisen rooli

Kuunteleva korva ja tuki
Oman suunnitelman tai tavoitteen tukija
Tarpeeseen vastaavan toiminnan äärelle ohjaaja,
rohkaisija tai saattaja
Vertaistukea jäsentävä, kävijöitä sitouttava,
osallistava ja tukeva, toimintaa eteenpäin vievä,
positiivinen "auktoriteetti"

Kohtaaminen

lähestyttävä, välittävä,
tasavertainen tapa
Nähdyksi tuleminen
omine vahvuuksineen

Omien kynnysten ylittäminen toiminnassa

Jännitys toiminnan
sopivuudesta
Tunne omasta
pystyvyydestä

Toiminnassa saatu palaute

Kannustava
Näkyväksi tekevä
Hyväksyvä

Mitä seuraavaksi? Osallisuuden versoja 2024

Millaisia tuloksia saadaan?
Mitä tuloksilla voi tehdä?
Miten tuloksia esitetään?

Vuonna 2024 osallisuuden kokemuksen mittaamista jatketaan työikäisten pajoilla*

Esim.
3-6 kk mittausväli

Järjestöjä tuetaan ottamaan osallisuuskysely käyttöön ja tulkitsemaan tuloksia

Mahdollisuus saada yhtenevää tietoa toiminnan vaikutuksista

Mistä osallisuusindikaattorilla saatu tieto kertoo? Miten sitä tulkitaan?
Millainen tieto palvelee toiminnan järjestämistä ja osallisuuden kokemuksen tukemista?

Mitä seuraavaksi? Osallisuuden versoja 2024

Kaikkein
haavoittuvimma
ssa asemassa
olevien
työikäisten
tavoittaminen

Etsivä- ja
yhteisö-
sosiaalityö
(SHL 7a§)
Tarve ja
toimijat, mallit

Järjestöjen ja
hyvinvointialue
en yhteistyö

Miten tavoitetaan kaikkein haavoittuvimmassa asemassa olevia? Mitä jo tehdään?
Millainen etsivän ja yhteisösosiaalityön malli toimisi Päijät-Hämeessä?

Siirry [menti.com](https://www.menti.com) ja käytä koodia 5171 5716

Mitä yhteisösozialiteetin ja etsivä työn tulisi tai voisi olla tulevaisuudessa?

Siirry

www.menti.com

Syötä koodi

5171 5716



Or use QR code

Missä yhteisösosiaalityötä voisi tai tulisi tehdä? Mitä etsivän työn muotoja voisi olla?

6 responses

Kaikkialla missä tehdään ihmisten kanssa töitä.

Yhteisöissä, yhdistyksissä.

Oppilaitoksissa ja varsinkin silloin, jos työikäinen opiskelija lopettaa opinnot. Yhteistyö ns. saattaen vaihtaen.

Asunnottomien yksiköt, matalan kynnyksen palvelut, esim Tukialus, Etsikko, Homebase

Järjestöt. Matalan kynnyksen palvelut. Neuvolat. Koulut. Asunnottomien jalkautuva työ. Haastattelut ja kyselyt jossa olisi lupa tarvittaessa yhteydenottoon.

Erilaisia keinoja ja paikkoja tulisi kokeilla monipuolisesti koska kokemusta ei vielä ole. Sekä ehkäisevään että korjaavaan työhön suunnaten

Lähteitä

Isola, A.-M., Kaartinen, H., Leemann, L., Lääperi, ym. (2017). Mitä osallisuus on? Osallisuuden viitekehystä rakentamassa. Työpaperi 2017/33. Helsinki: THL. Osallisuusindikaattori mittaa osallisuuden kokemusta (THL)

Mitä tutkimus kertoo osallisuudesta ja sen lisäämisestä? Marko Nousiainen 18.10.2023 Päijät-Hämeen sosiaali- ja terveysfoorumissa

Leemann, L., Kuusio, H. & Hämäläinen, R.-M. (2015). Sosiaalinen osallisuus. Sosiaalisen osallisuuden edistämisen koordinaatiohanke (Sokra). Terveyden ja hyvinvoinnin laitos. Saatavilla www.thl.fi/sokra.

Aaltio, E. ja Isokuortti, N. Systemisen lastensuojelun toimintamallin ydinelementit.