



Sosiaalialan osaamiskeskus
Verso -liikelaitos

päijät  sote

 LAB University of
Applied Sciences

 P  DASJOKI

Tuetusti työhön ja osallisuuteen Päijät-Hämeessä 2021-2022

UUTISKIRJE 1/2022

 Työkykyohjelma



Tervehdys TTO-hankkeesta,

Vuosi on vaihtunut ja hankkeen 2. toimintavuosi on käynnistynyt ja on jo hyvässä vauhdissa.

Vuoden vaihtuessa, tapahtui myös henkilöstömuutoksia. Projektipäällikkö Susannan siirtyessä toisiin tehtäviin, allekirjoittanut, Anne Pulkkinen, siirtyi projektipäälliköksi 1.2. alkaen hankkeen sosiaalityöntekijän tehtävästä. Hanketiimiin saatiin puolestaan sosiaalihuollon osaamisen vahvistusta, kun Versossa suunnittelijana työskentelevä Tuula Carroll vahvistaa hanketiimiä 20% työpanoksellaan.

Työkykykoordinaattori –palvelupilotti on käynnistynyt ja Anna-Maria on jalkautunut ja aloittanut, mm. asiakastyötä, Hollolan, Asikkalan ja Padasjoen sote –keskuksissa. Myös työkyvyn arviointiin ja tukeen liittyvä koulutuskokonaisuus etenee kohti täytäntöönpanoa kevään aikana.

Alihankinta –pilotti käynnistyy maaliskuussa yhteistyössä vammaispalveluiden ja Ikäkunnan kanssa. Myös sosiaalihuollon palvelupolut etenevät helmikuussa toteutetun moniammatillisen työpajan jälkeen kevään aikana kohti suurempaa palvelupolkukokonaisuutta.

Kevät onkin jalkautumisen aikaa. Kehittämisyhteistyötä tiivistetään kentän ammattilaisten ja asiakkaiden kanssa sekä tarjotaan koulutusta ja myös työpanosta hankkeen työntekijöiden toimesta. Kevät tulee olemaan työntäyteinen, kun suunnitelmat kohti hankkeen tavoitteita konkretisoituvat. Uskomme pääsevämme kevään tavoitteisiin –yhteistyöllä ja yhdessä tekemällä, vallitseva koronatilanne sekä muuttuva toimintaympäristö huomioiden.

Mukavaa kevään odotusta toivottaen,

Anne ja muu hanketiimi 😊

Työkyvyn tuki osana sote –keskusta, TP 1



Olen aloittanut työkykykoordinaattoriin työni sote-keskuksissa helmikuun alussa. Hollolassa olen ehtinyt olla jo useamman kerran, Asikkalassa parina päivänä. Helmikuun lopussa tulee Padasjokikin tutuksi. Vastaanotto on ollut hyvä ja työhuonekin on lopulta löytynyt 😊. Työskentelen viikosta kolme päivää (ti-to) asiakastyössä ja kaksi hanketyössä.

Jalkautumista edelsi tiivis suunnittelutyö, johon sisältyi muun muassa kirjaamiskäytäntöjen rakentamista, läheteiden ja suostumusten tekoa, pilotin esittelyä sekä prosessin ja arvioinnin suunnittelua.

Pilotista kun on kyse, on monessa asiassa vielä viilattavaa ja täsmennettävää, mutta asiakastyö ja verkostojen rakentaminen on päässyt alkuun.

Olen tavannut muiden työkykyohjelman hankkeiden työkykykoordinaattoreita, joiden kanssa jatkamme säännöllistä osaamisen jakamista.

Myös Päijät-Hämeessä toimivien työkykykoordinaattoreiden kanssa kokoonnumme säännöllisesti.

Terveisin, Anna-Maria

Tuettu työllistyminen, TP 2

Hankkeemme yhtenä tavoitteena on vammaispalveluiden avotyötoiminnan mallintaminen alihankintatyöksi. Tämä on muotoutunut täällä Päijät-Hämeessä ryhmämuotoiseksi työllistämiseksi, jonka pilotti alkaa maaliskuussa. Pilottiin osallistuville asiakkaille tämä tarjoaa mahdollisuuden palkalliseen työhön avotyötoiminnan sijaan.

Pilotti toteutetaan Päijät-Soten Ikäkunnan Onnelanpolun yksikössä ja sinne työllistyy muutama työtoiminnan asiakas osa-aikaiseen työsuhteeseen määräajaksi. Työtehtävät tulevat olemaan esim. keittiön ja pyykkihuollon parissa. Näin hoitotyön ammattilaisilta vapautuu enemmän aikaa varsinaiseen perustyöhönsä. Ryhmä saa tukea työntekemiseen ohjaajalta sekä allekirjoittaneelta.

Pilottiin työllistyvien asiakkaiden tilannetta tarkastellaan Kykyviisarilla, joka on työ- ja toimintakyvyn arviointimenetelmä.

Suurella innolla odotan pilotin käynnistymistä ja miten siitä saatuja kokemuksia voidaan osatyökykyisten työllistämiseksi jatkossa hyödyntää.

Terveisin, työhönvalmentaja Pasi 😊



Kuva: Pixabay

Padasjoen kuulumiset

Kykyviisari –kyselyt saatu tehtyä. Uusiakin mahdollisesti vielä tehdään, mutta ensimmäisistä on ainakin tulokset saatu ja eteenpäin lähetetty.

Yhteinen Elinvoimailta TE:n kanssa Padasjoen yrittäjille on vihdoinkin toteutumassa maaliskuussa.

Työkyvyn arviointimallin kehittäminen on hyvässä vauhdissa ja pilottiasiakaskin jo saateltu sovelletusti työelämään. Uusi arviointijakso on juuri alkanut, samoin yhteistyö terveydenhuollon ja liikuntakoordinaattorin kanssa.

Raportointia jo suunnitellaan.

Terveisin, Saija

Tammi-Helmikuu 2022

XXXXXXXXXXXXXXXXXX

LAB terkut arvionti & Palvelumuotoilu

XXXXXXXXXXXXXXXXXX

Yhdessä enemmän ja parempaa

by LAB

LAB:n tiimi:

Tarja Tolonen, Juha Roslakka,
Suvi-Maaria Tepora-Niemi, Marjut Suokas

Vuosi 2022: Tiukkaa tekemistä & tulosten turvaamista

Hankkeen **toiminnan jatkuvuuden ja tulosten turvaaminen** on keskeistä. Olemme puolimatassa yhteistä polkuamme. Nyt on oiva aika pysähtyä katsomaan peruutuspeiliin, mitä kaikkea on tehty, mitä kaikkea on opittu.

Tässä hetkessä myös jäljellä olevan ajan luotaaminen on merkityksellistä.

Siksi meillä LAB tiiminä on ilo saada tarjota tukea **projektin kokonaishallinnalle** ja apua johtamiseen **valmentavan johtamisen** teemoilla, **palvelumuotoilun** opein ja oivalluksin.



Asiakaslähtöisten palvelupolkujen ja maakunnallisen palvelumallin kuvaaminen
Työpajatyöskentelyä käyttäjä asiakkaiden ja sidosryhmäläisen kanssa.

Graafikko aloittanut palvelupolkujen ja -mallin **visuaalisen ilmeen työstämisen** yhteistyössä palvelumuotoilijan kanssa.



Palvelukonseptien kuvaaminen

Palvelukonseptien kuvaaminen ja **kiteyttäminen** on merkityksellistä vaikuttavuuden, uudistamisen sekä uusien, tulevien toimintamallien jalkauttamisenkin vuoksi.

Konseptikuvauksissa haetaan vastaukset:

Kuka on asiakas? **Mitä** tehtiin? **Miten** tehtiin? **Miksi** tehtiin? **Kuka** teki? **Kenen** kanssa teki? **Milloin** teki? **Mitä saatiin aikaan?**

On tärkeää että palvelukonseptit arvioidaan ja toiminta reflektoidaan sisäisen ja ulkoisen asiakkaan näkökulmista.

Eikä työ tähän lopu, sillä toimeenpanonvoima tulee aina turvata. Palvelukonseptien skaalaaminen laajemmalti osaamisen vahvistumisen näkökulmasta sekä jalkautussuunnitelman laatiminen on tänä toimintavuonna tärkeää.

LAB-tiimiin uutta osaamista

Suvi-Maaria Tepora-Niemi (VTT) on aloittanut vuoden 2022 alussa. Suvi-Maaria vastaa **arviointitutkimuksen** toteuttamisesta ja **artikkelin** kirjoittamisesta. Suvi-Maarian työparina tutkimuksessa on Juha Roslakka.



Arviointityö jatkuu systemaattisena

Prosessiarvioinnin aika on taas keväällä. **Fiilismittari** jatkuu noin 1xkk syklillä.

Jatkuva arviointi on tuottanut merkityksellistä tietoa kompetenssista, toimien edistymisestä ja tarpeista.

Jatkuva arviointityö on lunastanut paikkansa **tiedon ja toiminnan reflektoinnissa**.

Keskiössä on myös **asiakaspalautteen** ja **asiakaskokemusten** kerääminen piloteissa.



Tehdyn työn, oivallusten ja oppien kiteyttäminen

Tulossa on ainakin blogikirjoituksia ja ammatillista julkaisua, jotta tietoa voidaan välittää ja se tavoittaa mahdollisimman laajan joukon työkyvyn tuen palvelujen toimijoita.

Kela mukana työkykyhankkeissa

Tervehdys Kelasta!



Vuosi vierähtänyt hankkeen mukana keräten kokemuksia työkyvyn tuen palveluiden suunnittelusta täällä Päijät-Hämeessä.

Olen päässyt mukaan suunnittelemaan ja kokeilemaan tulevaisuuden palveluita ja lisäämään osaamista Kelan työkykyetuuksiin liittyen. Tästä esimerkkinä Kuuma Linja, jossa Kelan asiantuntijalääkärin kanssa avasimme miten työkykyä arvioidaan ja mitä kuntoutuspalveluita Kela voi tarjota. Padasjoella kokeilimme moniammatillisen työkykytiimin toimintaa pilotissa. Saimme sieltä arvokasta tietoa miten tulevaisuudessa voisimme osallistua yhteistyöhön sote-keskusten kanssa. Nyt alkaneessa työkykykoordinaattoripilotissa olen myös mukana tuoden Kelan osaamista ja samalla keräten tietoa mallin toimivuudesta.

Terveisin Satu Laakoli, Kela sote-keskuksissa projektityöntekijä

Kelan koulutuksia ja luettavaa

Järjestimme Kelasta syksyllä erityisesti lääkäreille suunnatun koulutuksen työkyvyn arvioinnista. Tallenne on katseltavissa: [Tukea työkyvyn arviointiin – Kelan webinaari työkyvyn arviointia tekeville lääkäreille | Sosiaalivakuutus](#)

Lisäksi 3.2.2022 Kela järjesti webinaarin ”Tukea kuntoutusohjaukseen”, jonka tallenne on katsottavissa: [Tukea kuntoutusohjaukseen - kela.fi](#)

16.3.2022 on tulossa hyödyllinen lääkäreille suunnattu koulutus. **Kela ja Työeläkevakuuttajat Tela esittelevät keinoja tuki- ja liikuntaelinsairauksia sairastavien työhön paluun tueksi webinaarissa 16.3.2022 klo 8.15–11.30.** [Katso ohjelma ja ilmoittaudu mukaan](#)

Meidän kelalaisten työskentelyä työkykyhankkeissa voi seurata [sote-keskus - Elämässä.fi \(elamassa.fi\)](#)

Kela sote-keskuksissa projektipäällikkö Heidi Johanssonin ajatuksia työstämme voi lukea [Kelalla on tulevaisuuden sote-keskuksille paljon annettavaa | Sosiaalivakuutus](#)

TÄSMÄTYÖTIISTAI -verkkotapahtuma

8.3.,
12.4. ja 10.5.
klo 8.30-9.30

Ohjelmassa:

- Ajankohtaiset terveiset täsmätyökyky-hankkeista
- Keskustelua täsmätyökyvyn, työllisyyden ja osallisuuden teemoista

Liity mukaan Teamsiin [tästä](#).

Järjestämässä:

*ASKELMAT - Askel askeleelta osallisuuspolku Päijät-Hämeessä,
KUNTO – Uusilla kunnallisilla toimilla työkuuntoon ja työelämään,
Tuetusti työhön ja osallisuuteen Päijät-Hämeessä, Työelämädiili ja
Työkykyinen 2 -hankkeet*

Lisätietoja: outi.jokinen@lab.fi, p. 050 516 0678

 DILA
LAHDEN DIAKONIALAITOS

 Harjula

 LAB University of
Applied Sciences

päijät  sote

LAHTI

Hyria

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

 Työkykyohjelma

KUTSU – Tahtotilasta työhön -seminaarisarja

Lämpimästi tervetuloa Tahtotilasta työhön – Työkykyohjelman STM:n osakokonaisuuden seminaarisarjaan.

Tule mukaan rakentamaan ratkaisuja osatyökykyisten työllistymisen edistämiseksi!

Tilaisuudet on tarkoitettu kaikille teille, jotka tavalla tai toisella työskentelette työkyvyn ja työllistymisen tuen edistämisen parissa tai olette aiheesta muuten kiinnostuneita.

To 17.3.2022 klo 9-12 Teema: Kohti uutta ajattelutapaa: täsmätyökyky ja työkyvyn tukeminen

To 21.4.2022 Teema: Yhteisen työn äärellä

To 19.5.2022 Teema: Työkyvyn tuki hyvinvointialueilla, kunnissa ja yhdyspinnoilla

Tarkemmat lisätiedot seminaareista : [Tahtotilasta työhön - Työkykyohjelman seminaarisarja - THL](#)

Seminaareihin ei tarvitse ilmoittautua ennakoon ja ne ovat myöhemmin nähtävillä THL:n nettisivujen kautta ([Työkykyohjelmassa julkaistua - THL](#)).



Terveyden ja
hyvinvoinnin laitos

Hyvinvointikysely: Terveysten ja toimintakykyyn liittyvät ongelmat vaikeuttavat eniten työelämään osallistumista.

Hyvinvointikysely
päijäthämäläisille
1.9.-26.9.2021

TYÖELÄMÄ JA
OSAAMINEN

Työelämään osallistumista vaikeuttavat:
TOP 3 - 308 vastaajaa

1 TERVEYTEEN TAI TOIMINTAKYKYYN
LIITTYVÄT ONGELMAT 49%



2 OMA ELÄMÄNTILANNE 34%



3 TYÖMOTIVAATION TAI TYÖHALUJEN
VÄHENEMINEN 26%



Vastaajia kaikista seuraavista ryhmistä: työtön, toisessa, yrittäjänä, eläkkeellä, opiskelija, perhevapalla, jokin muu.

- Sosiaalialan osaamiskeskus Verso

Päijät-Hämeessä syyskuussa 2021 toteutetussa asukaskyselyssä selvitettiin asukkaiden hyvinvointiin vaikuttavia kokemuksia ja näkemyksiä. Lähes 30% vastaajista kertoi jonkin asian vaikeuttavan työelämään osallistumista. Eniten mainitut syyt olivat terveyteen ja toimintakykyyn liittyvät ongelmat, oma elämäntilanne sekä työssä olevilla työmotivaation väheneminen. Työttömien vastauksissa korostui työmahdollisuuksien puute terveyteen ja omaan elämäntilanteeseen liittyvien syiden lisäksi. Osalla vastaajista työpaikan ilmapiiri ja muut työnantajaan liittyvät tekijät vaikeuttivat työhön osallistumista.

Kokonaisuutena samankaltaiset tekijät näyttäisivät vaikeuttavan työelämään osallistumista sekä työllisillä että työttömällä. Asiakas- ja asiantuntijaryhmissä käytyjen keskustelujen perusteella syntyi käsitys, että työelämään osallistumista vaikeuttavat tekijät linkittyvät usein toisiinsa ja myös vyyhtyivät ajan kuluessa. Työkykyongelmissa aikainen tuki sekä edistää työelämässä pysymistä, että toisaalta edesauttaa työttömien nopeampaa uudelleen työllistymistä.

Tuetusti työhön ja osallisuuteen (TTO) hankkeessa kehitetään toimintamallia työkyvyn tukemiseksi. Hankkeessa saatujen kokemusten perusteella oleellista on pyrkiä ennaltaehkäisemään työttömäksi jäämistä ja toisaalta työttömyyden pitkeyttämistä asiakkaan omaa roolia vahvistavilla tukitoimilla.

Lisätietoja hyvinvointikyselystä:

Sosiaalialan osaamiskeskus Verso
Johtaja Kirsi Kuusinen-James
kirsi.kuusinen-james@pohyky.fi
p. 044 729 7981

Seuraathan meitä myös sosiaalisessa mediassa



@TyohonJa (Hankkeen oma tili)
@Tyokykyohjelma



@moninaisuus_voimavarana
(Päijät-Hämeen Täsmätyökyky-hankkeiden yhteinen tili)



@Sosiaalialanosaamiskeskusverso
(Sosiaalialan osaamiskeskuksen yhteinen tili)

Tuetusti työhön ja osallisuuteen Päijät-Hämeessä –hankkeen yhteystiedot:

Projektipäällikkö Anne Pulkkinen, anne.pulkkinen@phhyky.fi, 044 482 3390

Työkyvyn tuki osana sote-keskusta

Niina Tanhuanpää, työterveyshoitaja
niina.tanhuanpaa@phhyky.fi, 044 482 3394

Anna-Maria Sipponen, työkykykoordinaattori
anna-maria.sipponen@phhyky.fi, 044 482 5165

Henni Hyytiä-Ilmonen, työterveyslääkäri
(osa-aik.)

Tuetun työllistymisen menetelmien kehittäminen

Pasi Savitie, työhönvalmentaja
pasi.savitie@phhyky.fi, 044 482 3391

Minna Schroderus, projektityöntekijä
minna.schroderus@phhyky.fi, 044 482 3387

[Tuetusti työhön ja osallisuuteen Päijät-Hämeessä -hanke - Päijät-Sote \(paijat-sote.fi\)](https://www.paijat-sote.fi)