

ILMOITUS TYÖSUHTEEN PÄÄTTÄMISESTÄ

Työnantaja	Puhelin	Y-tunnus
Osoite	Postinumero- ja toimipaikka	
Työntekijä	Puhelin	Syntymäaika
Osoite	Postinumero- ja toimipaikka	

Työsuhteen alkamispäivämäärä _____

Noudatettava irtisanomisaika _____

KUULEMINEN (valitse kenttä A, B, C tai D tilanteen mukaan)

A Työnantaja täyttää purkaessaan koeaikana tai päättäessään työntekijästä johtuvasta syystä

Työntekijää on _____ kuultu / varattu tilaisuus tulla kuulluksi työsuhteen
(pvm) päättämisperusteena olevasta

purkamisesta koeaikana
 irtisanomisesta työntekijästä johtuvasta syystä, joka on:
 purkamisesta työntekijästä johtuvasta syystä, joka on:

B Työnantaja täyttää irtisanoessaan tuotannollisista ja taloudellisista syistä

Työntekijälle on _____ selvitetty irtisanomisen perusteet:
(pvm)

irtisanomisesta tuotannollisella ja taloudellisella syyllä, joka on:

työnantajan kuolema _____ (irtisanomisaika 14 päivää)

C Työntekijä täyttää irtisanoessaan työsopimuksensa työnantajasta johtuvasta syystä

Työnantajaa on _____ kuultu työsuhteen irtisanomisesta työnantajasta johtuvasta
(pvm) syystä, joka on:

D Työntekijä täyttää irtisanoessaan työsopimuksensa muusta syystä (esim. omasta pyynnöstä irtisanominen)

Työnantajaa on _____ kuultu työsuhteen päättämisestä muusta syystä, joka on:
(pvm)

TYÖSUHTEEN PÄÄTTÄMINEN / TIEDOKSIANTO

Edellä mainituin perustein keskinäinen työsuhteemme
irtisanotaan / puretaan päättymään _____ ja työsuhteen viimeinen päivä on _____
(irtisano- (pvm)
mispäivä)

Päiväys _____ Työnantajan allekirjoitus _____

Tiedoksi- Vastaanottajan / avustajan
antopäivä _____ allekirjoitus _____

Todistamme edellä olevan tiedoksiannon (allekirjoitukset)

pvm _____

Työsopimuslain mukaiset irtisanomisajat

Työnantajan irtisanoessa		Työntekijän irtisanoutuessa	
Työsuhteen pituus	Irtisanomisaika	Työsuhteen pituus	Irtisanomisaika
0–1 vuotta	14 päivää	0–5 vuotta	14 vrk
1–4 vuotta	1 kk	yli 5 vuotta	1 kk
4–8 vuotta	2 kk		
8–12 vuotta	4 kk		
yli 12 vuotta	6 kk		

Jos työnantaja kuuluu HETA-liittoon, irtisanomisaika on 1 kk, riippumatta kumpi irtisanoo työsuhteen. Mikäli työsuhde on kestänyt yli 5 vuotta, irtisanomisaika on 2kk, riippumatta kumpi irtisanoo.

Työsuhteen irtisanominen

Työnantaja saa irtisanoa työntekijän toistaiseksi voimassaolevan työsopimuksen vain asiallisesta ja painavasta syystä.

Esim:

- velvollisuuksien vakavat rikkomiset ja laiminlyönnit tai työntekijän työntekehdelytysten olennainen muuttuminen, tai
- taloudellisista, tuotannollisista tai työnantajan toiminnan uudelleenjärjestelyistä johtuvista syistä tapahtuva työn olennainen ja pysyvä vähentyminen.

Varoituksen antaminen

- Työntekijän vakavasti laiminlyödessä tai rikkoessa työsuhteestaan johtuvia velvollisuuksia saattaa työnantajalla olla asiallinen ja painava peruste irtisanoa
- **Ei kuitenkaan saa irtisanoa ennen kuin työnantaja on antanut varoituksen**
- Varoituksen jälkeen annettava mahdollisuus korjata menettelynsä
- Varoitus syytä antaa aina kirjallisena ja syy on kirjattava selkeästi (esim. miten ja milloin työvelvoitteen laiminlyönti ilmeni).
- Varoituksesta käy ilmi irtisanomisuksena: ”Menettelyn toistuminen tai jatkaminen saattaa johtaa työsuhteen päättämiseen”

Varoitusta ei tarvitse antaa, jos irtisanomisen perusteena on niin vakava rikkomus, että työntekijän olisi ilman varoitustakin pitänyt ymmärtää menettelynsä moitittavuus

Työsopimuksen purkaminen

- erittäin painavasta syystä voidaan työsuhde purkaa päättymään heti
 - sopijakumppanin rikkomuksen on oltava niin vakava, ettei kohtuudella voida edellyttää sopimussuhteen jatkamista edes irtisanomisaikaa

Purkuperusteita työnantajan puolelta voivat olla

- työntekijä välinpitämättömyydellään vaarantaa työturvallisuutta työpaikalla, on päihtyneenä (aiheuttaa vaaraa), on väkivaltainen
- Purkuperusteeseen on vedottava 14 päivän kuluessa

Muuta huomioitavaa:

Työsuhteen perusteeton päättäminen voi johtaa korvausvelvollisuuteen (korvaus 3 - 24 kk palkka)

Ennen työsuhteen päättämistä työntekijälle on varattava tilaisuus kertoa oma näkemyksensä työsuhteen päättämisen syystä.