

Parempia työllistymisen ja osallisuuden mahdollisuuksia osatyökykyisille

# Päheen uutiset

Uutiskirje marraskuu 2020

## Hei Pähee 2.0 –hankkeesta!

Hankkeen viimeinen puolivuotinen on käynnissä. Nopeasti on kuluneet 1½ vuotta menneet.

Pikkuhiljaa alkaa olla aika kasata materiaalia ja koota toimenpiteistä syntyneitä tuloksia. Sitä ennen on toiminta kuitenkin vielä syksyn ajan täydessä touhussa.

Toteutettavien toimenpiteiden lisäksi Päheessä on syksyn myötä tapahtunut myös henkilöstömuutoksia. Päivi Kaukuvuo-Nykänen siirtyi 1.10.2020 HeVa -hankkeeseen (vammaisten henkilökohtaisen budjetoinnin alueellinen kokeiluhanke) ja uutena projektipäällikkönä aloitti Outi Sten. Outin lisäksi hankkeessa edelleen jatkavat kehittäjäsosiaalityöntekijä Sanna Keskikylä 20 % työpanoksella, samoin kuin sihteerimme Mervi Hietaranta.



Maakunnallisten yhteistyö-  
rakenteiden luominen eri  
toimialat ylittäen

Osatyökykyisten työllisty-  
misen ja osallisuuden edis-  
täminen kokeilemalla



Työpajatoiminnan  
uudistus

Vertaisvalmentaja-  
toiminta

IPS-malli

Työ- ja toimintakyky



Uusia toimintamalleja yhdessä kehittämällä ja kokeilemalla!

**Yhteiskehittäminen**

**Uudet työkäytännöt**

**Sijoita ja valmenna-malli**

**Palvelupolku**

**Vertaisvalmentajatoiminta**

**Työ- ja toimintakyvyn  
arviointiosaaminen**

**Verkostotyö**

**2019-2020**

**Työpajatoiminnan uudistus Päijät-Hämeessä**

Käsitteellisesti  
vakaat  
Päijät-Häme ja Keskisuomi  
Monipuolinen työllistyminen  
Osallisuuden mukainen oppiminen  
Toiminnan kasaaminen  
Näkyväksi tekemisen



**Pähee 2.0**

Vinuvoimas  
EU:lta  
2014-2020  
Euroopan unioni  
European Union

# Työpajatoiminnan uudistus

## Henkilöstöprosessikoulutus

Phhykyn työikäisten palvelujen henkilöstöprosessi jatkui syksyllä. Toteutus muuttui Teamsiin ja tiimien omiin Harri Kankareen vetämiin coachingeina. Tavoitteena oli käydä yksiköittäin läpi tärkeimpiä kehittämiskohteita, tavoitteita ja yhdessä pohtia konkreettisia askeleita tavoitteiden saavuttamiseen.

## Vertaistoiminta

Vertaistoiminnan työpajapäivät peruuntuivat viime keväältä ja nyt ponnekkaasti pyrimme saamaan loppuvuonna nämäkin työpajat toteutettua. Työpajoihin voi osallistua uudet ja ”vanhat” vertaistoimijat Phhykyn ja Sysmän työikäisten palvelujen työpajoilta ja toimintakeskuksilta. Päivien sisältöön kuuluu vertaistoiminnan teorian kertausta ja käytännön toteutuksen asioita. Lisäksi olemme sisällyttäneet päiviin paljon työhyvinvointiin vaikuttavia elementtejä.

Vertaistoiminnan juurtumisesta toimintayksiköihin vastaavat nimetyt vastuuhenkilöt, Niina Ruti Orimattilasta, Talvikki Kontro Nastolasta sekä Minna Lallukka Iitistä. He ovat suunnitelleet vertaistoiminnan koulutusprosessia ensi vuoden alkuun ja pilotoijina tälle ensimmäiselle koulutusprosessille toimii Laukkalinnan, Iitin toimintakeskuksen sekä Tienhaaran väki.

## Sijoita ja valmenna—IPS-malli

Syksyn käynnistyessä myös IPS-pilottia on käynnistely Lahti - Nastola -alueella uudelleen keväältä alkaneen tauon jälkeen. Vuoden alussa pilotissa aloittaneista asiakkaista valtaosa on jo jatkanut omia polkujaan, mutta myös muutama uusi asiakas on nyt saatu mukaan. IPS-pilotista aloitellaan myös toimintamallin kuvausta Innokylään yhdessä Sokran (Sosiaalisen osallisuuden edistämisen koordinaatiohanke) kanssa ajatellen mallin asiakasta osallistavaa vaikutusta.



Uusia toimintamalleja yhdessä kehittämällä ja kokeilemalla!

## Työ- ja toimintakyvyn arviointi-osaamisen vahvistaminen

Mukavasti yhteensä yli kaksisataa ilmoittautunutta keränneet Osatyökykyisten Työ- ja toimintakykyarvioinnin koulutukset ovat startanneet. Ensimmäinen monialaiselle kohderyhmälle tarjottu koulutusprosessi on jo päättynyt ja toteutukseen on tulossa vielä toinen vastaava prosessi. Lokakuun alussa on toteutettu myös terveydenhuollon henkilöstölle kohdenneet koulutukset. Kaikki koulutukset siirrettiin etäyhteyksin toteutettaviksi. Monialaiselle kohderyhmälle suunnatussa koulutusprosessissa sisältönä on niin työ- ja toimintakyvyn arvioinnin teoriaa kuin käytännön läheisempää kokemustietoa.

Syksyllä järjestettävään toiseen koulutusprosessiin voi ilmoittautua vielä [tästä](#).

Koulutusten lisäksi hankkeessa on kartoitettu Phhykyn työpajoilla sekä toimintakeskuksissa käytössä olevia työ- ja toimintakyvyn arvioinnin toimintamalleja. Koulutusten ja kartoitustyön kautta tavoitteena on tukea arviointityön systemaattisuutta ja yhdenmukaisuutta.

### Työkykykoordinaattoriverkosto

Alueellinen työkykykoordinaattoriverkosto kokoontuu syksyllä tartuntatautilanteen mukaisesti etäyhteyksin. Alueellisiin toimijoihin sekä palveluihin tutustuminen jatkuu. Verkoston toimijoista omaa toimintaansa ja työnkuvaansa muille esittelee sekä Phhykyn että TE-toimiston työkykykoordinaattorit.

Näiden kokoontumisten myötä hanke irrottautuu verkoston koordinaattoriverkoston työstä ja verkostolle työstetään sen jatkumista tukeva toimintasuunnitelma.



### Hanketiimi

Outi Sten

Projektipäällikkö

Sanna Keskiylä

Kehittäjäsosiaalityöntekijä

Mervi Hietaranta

Toimistosihteri

@pahee2.0



#pahee2



@Pahee\_2



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020

