

Maaliskuu 2021

Pähee 2.0 -hanke on saatu päätökseen!

Reilut kaksi vuotta aktiivista kehittämistyötä

Pähee 2.0 -hanke on ahkeroinut reilu kaksi vuotta tavoitteidensa eteen. Paljon on tapahtunut ja maailmakin muuttunut koronatilanteen myötä. Hankkeen viimeinen vuosi on toteutettu lähes kokonaisuudessaan etäyhteyksin, mikä toi mukanaan myös haasteita. Taaksepäin katsoessa ja loppuraportin yhteenvetoja kirjoittaessa, voi todeta, että takana on vaihteleva ja mielenkiintoinen, mutta kokonaisuudessaan hyvä hankekaika.

Työkykykoordinaattoreiden verkoston toiminta

Hankkeen toiminta-aikana koottiin ja juurrutettiin alueellinen, Päijät-Hämeen työkykykoordinaattorit -verkosto. Hanke organisoivat verkostotapaamisia, joita järjestettiin neljä kertaa vuodessa. Mukana tapaamisissa oli 8-25 henkilöä eri organisaatioista ja työtehtävistä. Verkoston jatkumisen tueksi on tehty toimintasuunnitelma. Verkosto jatkaa toimintaansa tästä eteenpäin siten, että sen jäsenet ottavat vastuuta ylläpitämisestä ja tapaamisista vuorollaan. Verkostolle toteutettujen palautekyselyjen mukaan verkosto on hyödyttänyt osallistujia juuri verkostoitumisen mahdollistajana sekä osaamisen ja tiedon lisääjänä. Mahtavaa on ollut huomata, kuinka työkykykoordinaattorit ovat ylpeitä osaamisestaan. Syystäkin, sillä tätä osaamista on tärkeää jakaa ja hyödyntää!

Työ- ja toimintakykyarvioinnin osaamisen vahvistaminen

Hankkeen työ- ja toimintakykyarvioinnin kehittämistyö kohdennettiin lopulta alueellisen osaamisen vahvistamiseen. Toteutimme aluksi koulutustarvekyselyn, jonka pohjalta rakensimme koulutusprosessit alueen osatyökykyisen asiakkaan kanssa työskenteleville monialaisille verkostoille. Koulutukset keräsivät yhteensä noin 250 osallistujaa - huippua! Asia on ajankohtainen ja tärkeä, edelleen. Koulutuspalautteiden mukaan osaaminen niin työ- ja toimintakyvyn havainnoinnin, arvioinnin ja dokumentoinnin osalta lisääntyi. Koronatilanteen myötä koulutukset jouduttiin kuitenkin toteuttamaan etäyhteyksin. Näin harmillisesti toivottu vuoropuhelu toimijoiden välillä jäi niukaksi. Tästä on kuitenkin hyvä jatkaa! Hankkeen työ jatkuu Työkyky-hankkeessa (TTO Päijät-Häme), joka hyödyntää jatkossa hankkeen materiaaleja mm. koulutustarvekyselyyn tulleiden vastausten osalta. Pähee 2.0-hankkeen loppuajalla kartoitettiin vielä Phhykyn työpajojen työ- ja toimintakykyarvioinnin toimintamalleja ja kehitettiin kuntouttavaan työtoimintaan toimintakyvyn arviointimittaristoa, jota voi käyttää systemaattisesti kaikissa yksiköissä ja kaikille asiakkaille.

Osatyökykyisen asiakkaan palvelupolku

Hankkeessa toteutettiin osatyökykyisen asiakkaan palvelupolun kuvaamiseksi monialainen palvelupolkutyöpaja, joka sai paljon hyvää palautetta monialaisena, käytännöstä lähtevänä kehittämistyöskentelynä. Monialainen verkosto toimi osaamisen ja tiedon jakajana sekä tuotti tietoa kehittämiseen ja johtamiseen. Tämän asiakasryhmän palvelupolut ovat moninaisia ja niiden kehittäminen vaatii tavoitteellista työskentelyä eri organisaatioissa ja monilla tasoilla. Pähee 2.0 -hanke oli tämän jälkeen mukana Phhyky:ssä aloitetussa osatyökykyisen asiakkaan sote-palveluprosessityön toteutuksessa vetäen myös tätä työskentelyä palvelupolkutyönä. Eri toimijoiden prosessien, työ- ja toimintakyvyn arvioinnin prosessin ja asiantuntijoiden roolien kuvaaminen jatkuu edelleen Työkyky-hankkeessa, jolle Pähee 2.0 -hankkeen palvelupolkutyöpajan tuotos on välitetty.



Asiakkaiden osallisuuden edistäminen

Pähee 2.0 -hankkeen toimenpiteet asiakasosallisuutta lisäävien kokeilujen osalta kohdentuivat Phhykyn ja maakunnan työpajoille ja toimintakeskuksiin.

Sijoita ja valmenna -malli

Pähee 2.0 -hankkeessa toteutettiin näyttöön perustuvan tuetun työllistymisen, IPS (Sijoita ja valmenna) -mallin koulutus ja pilotointi. Koulutukseen osallistui 21 innokasta uuden mallin opiskelijaa ja sen avulla vahvistettiin työpajojen henkilöstön osaamista niin IPS-mallin osalta kuin muissakin asiakastyön osa-alueilla. Mallin pilotointi toteutettiin koronatilanteen vuoksi melko rikkonaisena Phhykyn kuntouttavassa työtoiminnassa. Tuloksena saatiin kuitenkin IPS-mallin kohtuullinen toteutus ja kokeilun kautta voitiin todeta, että IPS-malli soveltui tietyille kuntouttavan työtoiminnan asiakkaille hyvin. Sokra-hanke viimeistelee tästä toimintamallikuvausta vielä Innokylään. Työkyky-hanke jatkaa työskentelyä myös tässäkin aiheessa ja sinne on jaettu tieto pilotin toteutuksesta ja käytännön kokemuksista mallin laajempaa kokeilua varten.

Vertaisvalmentajatoiminta työpajoilla

Hankkeen aikana vertaisvalmentajatoimintaa levitettiin ja juurrutettiin maakuntaan jalkauttaen toimintaa työpajoille ja toimintakeskuksiin kuntouttavan työtoiminnan ja sosiaalisen kuntoutuksen asiakastyöhön. Vertaisvalmentajatoiminnasta järjestettiin koulutus yhteiskehittämisen teemassa sekä asiakkaille että henkilöstölle yhteisesti. Vertaisvalmentajatoiminta kokonaisuudessaan, niin koulutus kuin sen jatkoksi erilaiset toteutukset, ovat saaneet asiakkailta hyvää palautetta osallisuutta vahvistavana toimintana. Toimintaa jatketaan yksiköissä. Kolme vastuuhenkilöä kouluttavat säännöllisesti toimintaan uusia kiinnostuneita. Tätä toimintaa toteutetaan pajoilla yhteiskehittäen, innolla, se on tullut jäädäkseen!

Toimintakulttuurin muutoksen edistäminen

Phhykyn kuntouttavan työtoiminnan ja sosiaalisen kuntoutuksen henkilöstölle ja esimiehille toteutettiin toimintakulttuurin muutokseen tähtäävä koulutus- ja valmennusprosessi. Kehittämistyötä vietiin alun yhteisluentojen jälkeen eteenpäin yksikkökohtaisin tavoittein. Palautteen mukaan prosessin toimintavuoden aikana yksiköiden kokeilu- ja kehittämisen kulttuuri ja etenkin tarjotut asiakasosallisuuden mahdollisuudet lisääntyivät. Vielä tämän vuoden puolella kuulumme yksikköjen yhteisessä seminaarissa kehittämistöiden etenemisistä. Tätä kelpasi kuunnella, kehittämisen vauhdissa ollaan! Yksiköistä löytyy upeaa idearikkautta ja osaamista.

Katse eteenpäin!

Tämän kaiken jälkeen on Pähee 2.0 -hankkeella hyvä tilanne laittaa hanke pakettiin. Nyt ei kuitenkaan tarvitse katsoa ainoastaan taaksepäin, vaan vielä vahvemmin eteenpäin. Tyytyväisinä voimme todeta, että alueella joulukuussa 2020 on aloittanut Tuetusti työhön ja osallisuuteen Päijät-Hämeessä, TTO Päijät-Häme -hanke. Hankkeen aihealueissa kehittäminen jatkuu niin työ- ja toimintakykyarvioinnin, IPS-mallin, asiakkaan osallisuuden vahvistamisen, osatyökykyisen asiakkaan palvelupolun sekä työkykykoordinaattoriverkoston kanssa. Pähee 2.0 -hankkeen käytännön kokemukset ja materiaali on välitetty Työkyky-hankkeelle ja Pähee 2.0 -hankkeen lopputoimenpiteitä on pystytty poluttamaan Työkyky-hankkeen suunniteltuihin toimenpiteisiin.

Pähee 2.0 -hankkeen tiimi kiittää suuresti kaikkia mukana olleita!

Iloa ja tsemppiä työhönne! Outi, Sanna ja Mervi

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Sosiaalialan osaamiskeskus
Verso -liikelaitos

